

1. Pojetí a význam řízení lidských zdrojů

Pro snazší pochopení uvedené problematiky studujte pozorně předložený text a pro kontrolu pochopení se zamyslete a hledejte odpověď na následující problémové okruhy:

1. V čem spočívá význam personální práce pro firmu?
2. Jaké jsou základní cíle personální práce?
3. Kdo se podílí v organizaci na řízení personální práce?
4. Objasněte hlavní úkoly a postavení personálního útvaru v systému řízení firmy.