**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: Základní zásady a funkce pracovního práva. Vazba pracovního práva na občanský zákoník**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu a jeho základními zásadami. Vyjasnit vazbu na občanský zákoník.

**Úkoly pro samostatnou práci:**

Jaké jsou hlavní zásady pracovního práva?

Jaké vztahy reguluje pracovní právo?

Kdo je tzv. slabší stranou právního vztahu?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

**Obsah:**

Úvod

1. Pojem právních zásad

2. Základní zásady pracovního práva

3. Vztah pracovního a občanského práva

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty se základními zásadami pracovního práva, objasnit vztah občanského zákoníku a pracovního práva.

Základní zásady práva

* Právní zásady tvoří základ každého právního odvětví,
* Zásady pracovního práva jsou netradičně stanoveny výslovně v § 1a zákoníku práce,
* vyjadřují ochranu veřejného pořádku.

**Základní zásady** pracovního práva

* **Zásada zvláštní zákonné ochrany zaměstnance**,
* Vyjadřuje pozici zaměstnance jako tzv. slabší strany právního vztahu,
* Např. institut výpovědi
* **Zásada uspokojivých a bezpečných pracovních podmínek**,
* Zaměstnavatel je povinen vytvářet příjemné a bezpečné pracovní prostředí,
* Poskytování ochranných pomůcek.
* **Zásada spravedlivého odměňování zaměstnance**,
* Je to subjektivní, spravedlivá odměna se vytváří na trhu práce.
* **Zásada řádného výkonu práce v souladu se zájmy zaměstnavatele**,
* Loajalita zaměstnance k zaměstnavateli,
* Předcházení škodám,
* Dodržování povinností zaměstnance.
* **Zásada rovného zacházení, zákaz diskriminace**,
* Obtěžování, mobbing, bossing,
* Diskriminace je zakázána,
* Existuje ale i pozitivní diskriminace,
* Listina základních práv a svobod,
* Antidiskriminační zákon.

**Občanský zákoník**, zákon č. 89/2012 Sb.,

* Soukromoprávní kodex,
* Upravuje i pracovní právo, subjektivitu osob,
* § 34 a 35,