**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: Pracovní právo v mezinárodních souvislostech, OSN, Mezinárodní organizace práce, Rada Evropy. Právo**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu a jeho vztahy k mezinárodním institucím. Vyjasnit vazbu na právo EU.

**Úkoly pro samostatnou práci:**

Jaké mezinárodní organizace se zabývají standardizací pracovního práva?

Co je primární a co sekundární právo EU?

Jaký je postup zavedení směrnice Rady a EP do právního řádu členské země?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

Evropská sociální charta

**Obsah:**

Úvod

1. Vztah vnitrostátního práva a práva mezinárodního

2. Základní prameny mezinárodního pracovního práva

3. Mezinárodní organizace práce a ČR

4. Implementace práva Evropské unie do právního řádu ČR

5. Zaměstnávání cizinců v ČR

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty s mezinárodními aspekty pracovního práva, mezinárodními organizacemi, které se zabývají harmonizací sociálních práv.

* Pracovní právo patří do kompetence členských států,
* Charta o základních sociálních právech zaměstnanců (Sociální charta Evropy),
* Definuje minimální požadavky,
* Právo na volný pohyb zaměstnanců, rovnost pohlaví a zákaz diskriminace, politika zaměstnanosti, sociální dialog.
* **Směrnice EU**
* Sekundární právo, vyžaduje implementaci do právního řádu ČR,
* Před vstupem do EU, novela zákoníku práce č. 155/2000 Sb., harmonizace s právem EU (zapracování 28 směrnic),
* Směrnice upravují např. rovné zacházení, pracovní dobu, BOZP, skončení pracovního poměru, aj.
* **Rada Evropy**
* Úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod (1950), upravuje zákaz nucené práce a ochranu odborového sdružování,
* Evropská sociální charta, pro ČR závazná od roku 1999,
* Upravuje hospodářská a sociální práva,
* dodatky 1988, 1991, 1995
* **Mezinárodní organizace práce**
* Založena 1919, International Labour Organisation,
* Sídlo v Ženevě, Československo zakládajícím členem,
* Připravuje úmluvy, po ratifikaci jsou součástí právního řádu,
* Cílem je vytvářet mezinárodní pracovní standardy, zlepšování pracovních podmínek.
* **Zaměstnávání cizinců**
* Občané EU nejsou bráni jako cizinci,
* Stejně tak i Norsko a Švýcarsko (V. Británie?),
* Občané třetích zemí musí mít povolení k pobytu a pracovní povolení,
* Výpovědní důvod u cizinců je mj. také ztráta těchto povolení či vyhoštění.