**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: pracovněprávní vztahy, vznik pracovního poměru, způsoby vzniku. Pracovní smlouva**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu. Objasnit pojem pracovní poměr a jeho vznik.

**Úkoly pro samostatnou práci:**

Jaké jsou prvky pracovněprávních vztahů?

Jaké jsou základní druhy vzniku pracovního poměru?

Kdo může být zaměstnancem?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů

**Obsah:**

Úvod

1. Pracovněprávní vztahy a jejich prvky.

2. Subjekty pracovního práva - zaměstnanec

3. Subjekty pracovního práva - zaměstnavatel

4. Vznik pracovního poměru, náležitosti pracovní smlouvy

5. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty s pracovním poměrem a jeho vznikem

* **Pracovněprávní vztahy**,
* Právem upravené vztahy účasti v pracovním procesu v širokém smyslu, které vznikají mezi jednotlivými subjekty jako nositeli vzájemných práv a povinností.
* **subjekty** – účastníci vztahu,
* **objekt** (předmět) – cíl, kterého chtějí účastníci vztahu dosáhnout,
* **obsah** – práva a povinnosti účastníků.
* Základními PPV jsou pracovní poměr a PV založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.
* **Zaměstnanec**

**Fyzická osoba**,

* věk nejméně 15 let,
* ukončení povinné školní docházky (9 let),
* dítě do 15 let – pouze umělecká, kulturní, sportovní a reklamní činnost – povolení Úřadem práce, (§ 121 – 124 zák. o zaměstnanosti)
* § 34 a 35 občanského zákoníku,
* **Zaměstnavatel**
* Právnická osoba nebo stát,
* Právně jedná statutární orgán nebo vedoucí organizační složky státu.
* Fyzická osoba
* Právní osobnost (způsobilost k právům a povinnostem) vzniká narozením, svéprávnost (způsobilost k právním úkonům) vzniká v 18 letech, § 33 OZ
* právně jedná sama nebo zástupce.
* **Pracovní poměr**
* Zakládá se pracovní smlouvou nebo jmenováním.
* Náležitosti pracovní smlouvy:
* druh práce,
* místo výkonu práce,
* den nástupu do práce.
* Pracovní smlouva musí být písemná.
* **Pracovní smlouva**
* zkušební doba (pouze jednou a nejvýše 3/6 měsíců), písemně, nemusí být v PS,
* doba trvání pracovního poměru (určitá resp. neurčitá), zákaz tzv. řetězení (3 roky/3x), novela 2013, dohoda s odbory, vnitřní předpis,
* informace o obsahu pracovního poměru – písemně.
* Změny pracovní smlouvy musí být dohodnuty a provedeny písemně.
* **Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr**
* Výjimečné instituty pracovního práva,
* Omezená doba výkonu práce,
* Dva druhy dohod:
* dohoda o provedení práce (§ 75),
* dohoda o pracovní činnosti (§ 76).