**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: Změny pracovního poměru, převedení na jinou práci, změna místa výkonu práce. Pracovní doba. Doba odpočinku**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu. Objasnit změny pracovního poměru, pracovní dobu a dobu odpočinku.

**Úkoly pro samostatnou práci:**

Kdy musí být zaměstnanec převeden na jinou práci?

Co je principem pracovní cesty?

Jaké jsou druhy pracovní doby?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů

**Obsah:**

Úvod

1. Změny pracovního poměru.

2. Převedení na jinou práci

3. Pracovní cesta

4. Přeložení a dočasné přidělení

5. Pracovní doba, obecná ustanovení, délka, rozvržení

6. Přestávky v práci a doba odpočinku

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty s pracovním poměrem a jeho vznikem

**Změny pracovního poměru**

* Pracovní poměr lze měnit pouze dohodou nebo v souladu se zákonem,
* převedení na jinou práci, § 41
* pracovní cesta, § 42
* přeložení, § 43
* dočasné přidělení, § 43a

**Převedení na jinou práci**

* obligatorní důvody
* zdravotní, mateřství, epidemie, rozhodnutí úřadů,
* fakultativní důvody
* výpovědní doba, trestní stíhání, dočasné pozbytí předpokladů (krátkodobé),
* v rámci pracovní smlouvy, ale i nad její rámec,
* na nezbytně nutnou dobu i bez souhlasu, odvracení mimořádné události,
* prostoj nebo nepříznivé povětrnostní podmínky – pouze souhlas,
* práce musí být vhodná, projednání se zaměstnancem předem
* **Pracovní cesta**
* časově omezené vyslání zaměstnance k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce, podle pokynů vedoucího,
* musí to být sjednáno,
* zaměstnavatel může stanovit, že zaměstnanci bude na pracovní cestě dávat pokyny jiný vedoucí,
* **Pracovní doba**
* § 79 ZP
* pracovní doba - doba, po kterou je zaměstnanec povinen vykonávat pro zaměstnavatele práci a doba, v níž je zaměstnanec na pracovišti připraven pracovat,
* doba odpočinku – fáze dne, která není pracovní dobou,
* Směna – část týdenní prac. doby, kterou je zaměstnanec podle plánu povinen odpracovat,
* směnný a nepřetržitý prac. režim, dvě, tři, nepřetržitý režim, nepřetržitý provoz,
* noční práce – práce mezi 22. a 6. hod.
* pracovní pohotovost,
* rozvržení pracovní doby – rovnoměrně, nerovnoměrně,
* činí 40 hod. týdně,
* horníci, tuneláři – 37,5 hod. týdně,
* třísměnný a nepřetržitý režim – 37,5 hod.
* dvousměnný režim – 38,75 hod. týdně,
* méně – kolektivní smlouva,
* kratší prac. doba – kratší mzda nebo plat,
* **Rozvržení pracovní doby**
* stanoví zaměstnavatel – určení začátku a konce směn,
* zpravidla 5 dnů v týdnu,
* zaměstnanec musí být na začátku směny na pracovišti a odejít může až po skončení směny,
* směna nesmí přesáhnout 12 hod.,
* písemný rozvrh týdenní pracovní doby – seznámení zaměstnanců předem,
* **Přestávky v práci a doba odpočinku**
* nejdéle po 6 hodinách práce – 30 min,
* mladistvý už po 4,5 hod. práce,
* nesmí být za začátku nebo na konci pracovní doby,
* nezapočítávají se do pracovní doby,
* **Doba** mezi dvěma směnami – alespoň 11 hod.,
* výjimečně jen 8 hod., nepřetržitý provoz, zemědělství, služby, opravy, pohromy,
* dny pracovního klidu (245/2000 Sb.),
* práce jen výjimečně,
* nepřetržitý odpočinek v týdnu – víkendy, jednou v týdnu volno alespoň 35 hod.,