**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: Skončení pracovního poměru, právní jednání účastníků, právní události**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu. Objasnit způsoby rozvázání pracovního poměru.

**Úkoly pro samostatnou práci:**

Jaké jsou druhy rozvázání pracovního poměru?

Kdo může dát výpověď?

V čem je rozdíl mezi výpovědí a okamžitým zrušením pracovního poměru?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů

**Obsah:**

Úvod

1. Druhy rozvázání pracovního poměru.

2. Rozvázání PP dohodou

3. Rozvázání PP výpovědí

4. Zákaz výpovědi

5. Okamžité zrušení pracovního poměru

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty s pracovním poměrem a jeho zánikem

Možnosti **skončení** pracovního poměru

* uplynutím doby,
* dohoda,
* výpověď,
* okamžité zrušení,
* zrušení ve zkušební době,
* smrt zaměstnance.
* cizinci – pobyt, povolení, vyhoštění.

**Dohoda**

* Jednoduchý způsob ukončení pracovního poměru,
* Jedna ze stran navrhne, druhá souhlasí,
* Uzavře se písemně, můžou být i organizační důvody,
* Výpověď dohodou – NEEXISTUJE!!!

**Výpověď**

* Mohou ji dát obě strany,
* Musí být písemná, musí být doručena,
* Odvolání a souhlas s odvoláním musí být písemně,
* Zaměstnanec bez důvodů,
* Zaměstnavatel musí důvod skutkově vymezit podle § 52,
* Výpovědní doba je 2 měsíce,

Výpověď daná zaměstnavatelem

* Výhradně důvody v § 52 písm. a) – h),
* Organizační důvody písm. a) – c),
* Zdravotní důvody písm. d) – e),
* Dále nesplňování právních předpokladů, porušování povinností, neuspokojivé pracovní výsledky, porušení pravidel pracovní neschopnosti,

**Zákaz výpovědi**

* Zaměstnanec nesmí dostat výpověď v tzv. ochranné době,
* Pracovní neschopnost, vojenské cvičení, výkon veřejné funkce, těhotenství, mateřská a rodičovská dovolená,
* Výpověď daná předtím - doba se prodlužuje o ochrannou dobu,
* Omezení v § 54

**Okamžité zrušení**

* Výjimečný institut, dvě varianty,
* Zrušení zaměstnavatelem - trestný čin, porušení povinností zvlášť hrubým způsobem,
* Zrušení zaměstnancem – dluh na platu (mzdě), nepřevedení na jinou práci ze zdravotních důvodů
* Zrušení zákonným zástupcem nezletilého zaměstnance – do 16 let věku, přivolení soudu, **Bylo zrušeno v roce 2017**

**Odstupné**

* K překlenutí tíživé situace propuštěného zaměstnance.
* 1x do roku, 2x 1-2 roky, 3x více než 2 roky
* Nejméně dvanáctinásobek (zdravotní důvody) platu.
* Kolektivní smlouva,
* Vrácení poměrné části.