**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: Kolektivní pracovní právo. Subjekty a formy kolektivních pracovněprávních vztahů. Kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy.**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu. Objasnit problematiku kolektivního pracovního práva a jejich subjektů.

**Úkoly pro samostatnou práci:**

Jaké jsou subjekty kolektivního pracovního práva?

Jak vznikne odborová organizace?

Jaký je rozdíl mezi stávkou a výlukou?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů

**Obsah:**

Úvod

1. Pojem kolektivní pracovní právo, subjekty

2. Kolektivní vyjednávání, kolektivní smlouvy

3. Kolektivní spory a jejich řešení

4. Stávka a výluka

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty s kolektivním pracovním právem a řešením kolektivních sporů

Kolektivní vyjednávání

* Jednání mezi subjekty - odborovými organizacemi a zaměstnavateli (mohou být i jejich sdružení),
* Cílem je uzavření kolektivní smlouvy,
* Kolektivní smlouva může rozšiřovat nároky zaměstnanců nad rámec zákona či pracovní smlouvy,
* Právní úprava – zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání v platném znění,
* Zahájení na návrh jedné ze stran, musí být písemně, nejpozději 60 dnů před koncem účinnosti předchozí KS,
* Druhá strana do sedmi pracovních dnů odpoví a vyjádří se k návrhům, které nepřijala,
* Strany jsou povinny spolu jednat a poskytovat si součinnost,
* Uzavření smlouvy – ideální stav.

**Kolektivní smlouvy**

* Kolektivní smlouvy jsou podnikové a smlouvy vyššího stupně,
* KS vyššího stupně se ukládají na MPSV a jejich uložení se oznamuje ve Sbírce zákonů,
* KS vyššího stupně lze rozšířit i na jiné zaměstnavatele s podobným druhem činnosti,
* KS se archivují nejméně 5 let od skončení jejich účinnosti.

**Kolektivní spory**

* Nedojde-li k uzavření KS nebo není z KS plněno, dochází ke kolektivnímu sporu,
* Strany mohou použít zprostředkovatele, rozhodce, stávku nebo výluku,
* Není to ideální stav.
* **Zprostředkovatel**
* Smluvní strany se dohodnou, že zvolí k řešení sporu zprostředkovatele, řízení začne tím, že zprostředkovatel návrh přijme,
* Nedohodnou-li se na osobě zprostředkovatele, určí jej na návrh MPSV,
* Zprostředkovatelem může být osoba, zapsaná v seznamu zprostředkovatelů, způsobilost.
* Do 15 dnů od přijetí žádosti sdělí písemně stranám návrh na řešení sporu,
* Pokud se do 20 dnů od přijetí žádosti spor nevyřeší, je jednání neúspěšné,
* Strany mohou požádat o jiného zprostředkovatele,
* Náklady zprostředkovatele hradí obě strany napůl,
* **Rozhodce**
* Není-li úspěšné řízení před zprostředkovatelem, strany mohou požádat o řešení sporu rozhodcem, nedohodnou-li se na jeho osobě, určí jej na návrh MPSV,
* Rozhodce písemně sdělí smluvním stranám své rozhodnutí do 15 dnů od zahájení řízení,
* Tímto je smlouva uzavřena, náklady hradí MPSV, rozhodnutí lze napadnout u soudu.
* **Stávka**
* Částečné nebo úplné přerušení práce zaměstnanci,
* Lze ji vyhlásit v rámci kolektivního sporu po neúspěchu zprostředkovatele,
* Solidární stávka – jiný zaměstnavatel, na podporu stávkujících,
* Zaměstnanec, který se stávkou souhlasil nebo se k ní připojil se považuje za stávkujícího.
* Stávku vyhlašuje odborová organizace, pokud se stávkou souhlasí alespoň 2/3 zaměstnanců, kteří hlasovali, (nejméně polovina zaměstnanců), podniková x vyššího stupně,
* Odborová organizace musí písemně oznámit zaměstnavateli alespoň 3 pracovní dny předem, kdy stávka začne, důvody a cíle stávky, počet zaměstnanců a seznamy pracovišť, nikdo nesmí být nucen stávkovat ani nestávkovat,
* **Výluka**
* Částečné nebo úplné zastavení práce zaměstnavatelem,
* Nedojde-li k uzavření KS ani po využití zprostředkovatele,
* Zaměstnavatel oznámí důvody a čas odborové organizaci 3 dny předem.