**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: Kontrolní činnost v oblasti pracovního práva**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu. Objasnit problematiku kontrolních orgánů v oblasti pracovního práva

**Úkoly pro samostatnou práci:**

K čemu slouží institut kontroly?

Jaké jsou hlavní kontrolní orgány v oblasti zaměstnanosti?

Jaké jsou hlavní prameny této problematiky?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů

**Obsah:**

Úvod

1. Pojem kontrola a kontrolní činnost

2. Inspekce práce, státní úřad a jeho organizace

3. Role MPSV

4. Odborové organizace

5. Specializované úřady – Úřad práce, Úřad na ochranu osobních údajů, Celní služba

6. Řešení přestupků

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty s hlavními zásadami v oblasti kontroly pracovněprávních vztahů

Kontrolní činnost

* Kontrolní činnost
	+ porovnání skutečného stavu se stavem žádoucím,
	+ včetně dodržování práv a povinností daných právními předpisy
* Kontrola (kontrolní řád)
	+ Pojem "kontrola" je zde obecně definován tak, aby zahrnoval jakoukoli kontrolní činnost, jejímž předmětem je zkoumání skutečného stavu a jeho porovnání se stavem žádoucím, jenž je vymezen stanovením příslušných povinností. Jelikož se jedná o výkon veřejné moci, lze v rámci předmětné kontroly posuzovat toliko plnění povinností stanovených zákonem, případně na základě zákona, nikoli však již další skutečnosti
	+ V oblasti pracovního práva jde bezpochyby o **kontrolu na základě zákona,** neboť kromě ZP a ZZAM je zde ještě celá řada PN, jejichž dodržování je nezbytné kontrolovat
* Vynutitelnost práva
	+ Dostatečné kompetence KO k tomu, aby po zjištění nedostatků bylo právu učiněno zadost, závadný stav byl napraven a ten kdo nerespektoval, byl potrestán
	+ V ČR za tímto účelem zřízeny dvě složky
		- **Inspekce práce**
		- **Úřad práce**
	+ Za stanovených podmínek provádějí ještě kontrolu
	+ Celní úřady
	+ Zvláštní kapitolu tvoří kontroly na úseku bezpečnosti práce
	+ Cílem kontrol je
	+ Odstranění, případně postižení zjištěných nedostatků v oblasti dodržování a aplikace práva
	+ Činnost preventivní a osvětová
	+ Důraz kladen na odstranění zjištěných nedostatků při dodržení přiměřených lhůt

**Inspekce práce**

* + Zřizují se
		- **Státní úřad inspekce práce** a
		- **oblastní inspektoráty práce**, které jsou správními úřady.
	+ Dohlíží na dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, příslušnému odborovému orgánu nebo radě zaměstnanců nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích
	+ Je oprávněna přibrat k účasti na výkonu kontroly specializovaného odborníka
	+ od 1.1.2012 nově vykonává kontrolu i na úseku zaměstnanosti
	+ Úzce spolupracuje s
		- **Úřadem práce** a
		- jinými kontrolními orgány (př. orgán státní báňské správy, orgány státního zdravotního dozoru, Státní úřad pro jadernou bezpečnost)
* **MPSV**
* Vrchní dozorový orgán, jehož úkolem je kontrola výkonu státní správy
* řídí a kontroluje Státní úřad inspekce práce a Úřad práce
* dále posuzuje riziko související s výkonem nelegální práce (§ 5 písm. e) bodu 3 ZamZ) - práce bez potřebného povolení k pobytu a zaměstnání
* Určuje riziková odvětví ekonomických činností, ve kterých se tato nelegální práce soustřeďuje

**Role odborových organizací**

* + kontrolní oprávnění se týká dodržování ZP, ZamZ, předpisů o BOZP, ostatních pracovněprávních předpisů, závazků vyplývajících z kolektivních smluv a vnitřních předpisů zaměstnavatele
	+ zákon nestanoví žádné požadavky týkající se kvalifikace osob provádějících jménem odborové organizace kontrolu u zaměstnavatele (ale jde pouze o právo odborové organizace, ne dalších zástupců zaměstnanců)
	+ nález ÚS č. 116/2008 Sb.
		- zrušil právo odborové organizace požadovat závazným pokynem na zaměstnavateli odstranění závad v provozu na strojích a zařízeních při pracovních postupech a v případě bezprostředního ohrožení života nebo zdraví zaměstnanců zakázat další práci
		- ÚS dovodil, že šlo o pravomoc jednostranně vrchnostensky ve věci rozhodnout, ač taková pravomoc nevyplývá ani z Ústavy, MS, ani z EP, šlo tedy o narušení principu rovnosti i zásah do vlastnického práva
	+ **Role Úřadu práce**
	+ speciální výlučná kontrolní činnost
	+ Generální ředitelství Úřadu práce
	+ kontroluje plnění dohod o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpory na rekvalifikace nebo školení (§111 ZamZ) a plnění cílených programů celostátního charakteru (§ 120 ZamZ)
	+ Krajská pobočka Úřadu práce - oprávněna kontrolovat
	+ výši průměrného měsíčního čistého výdělku, a to v rozsahu potřebném pro stanovení výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci

**Přestupky a jejich řešení**

* + účastníci pracovněprávních vztahů jsou nuceni k chování v souladu s právem pod sankcí obsaženou v právní normě
	+ vzhledem ke specifické povaze PP jsou tradiční soukromoprávní sankce (př. právo dotčené strany odstoupit, právo poškozeného na náhradu škody) doplněny také sankcemi veřejnoprávními nejčastěji pokutou
* Zákon o inspekci práce č. 251/2005 Sb.
* upravuje správní delikty na úseku rovného zacházení, pracovního poměru a pracovněprávních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměňování a náhrad, pracovní doby, dovolené, bezpečnosti práce, zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců, bezpečnosti technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví, vyhrazených technických zařízení, výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti a součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího a zaměstnance
* příklady skutkových podstat
	+ delikty na úseku zvláštních pracovních podmínek
		- pokud zaměstnavatel nepřevede těhotnou/ zamkyni do konce 9. měsíce po porodu / kojící zamkyni na jinou práci, ačkoliv k tomu má povinnost podle ZP
		- neposkytne mateřskou/ rodičovskou dovolenou, nebo ji poskytne v rozporu se ZP
	+ správní delikty na úseku odměňování
		- ZL neposkytne ZC za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty stejnou mzdu nebo plat jako jinému ZC
		- ZL neposkytne ZC mzdu nebo plat alespoň ve výši minimální mzdy
		- ZL neposkytne ZC ve stanoveném termínu mzdu nebo plat nebo některou její složku