**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: Kontrolní činnost v oblasti pracovního práva**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu. Objasnit problematiku kontrolních orgánů v oblasti pracovního práva

**Úkoly pro samostatnou práci:**

K čemu slouží institut kontroly?

Jaké jsou hlavní kontrolní orgány v oblasti zaměstnanosti?

Jaké jsou hlavní prameny této problematiky?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů

**Obsah:**

Úvod

1. Pojem kontrola a kontrolní činnost

2. Inspekce práce, státní úřad a jeho organizace

3. Role MPSV

4. Odborové organizace

5. Specializované úřady – Úřad práce, Úřad na ochranu osobních údajů, Celní služba

6. Řešení přestupků

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty s hlavními zásadami v oblasti kontroly pracovněprávních vztahů

Kontrolní činnost

* Kontrolní činnost
  + porovnání skutečného stavu se stavem žádoucím,
  + včetně dodržování práv a povinností daných právními předpisy
* Kontrola (kontrolní řád)
  + Pojem "kontrola" je zde obecně definován tak, aby zahrnoval jakoukoli kontrolní činnost, jejímž předmětem je zkoumání skutečného stavu a jeho porovnání se stavem žádoucím, jenž je vymezen stanovením příslušných povinností. Jelikož se jedná o výkon veřejné moci, lze v rámci předmětné kontroly posuzovat toliko plnění povinností stanovených zákonem, případně na základě zákona, nikoli však již další skutečnosti
  + V oblasti pracovního práva jde bezpochyby o **kontrolu na základě zákona,** neboť kromě ZP a ZZAM je zde ještě celá řada PN, jejichž dodržování je nezbytné kontrolovat
* Vynutitelnost práva
  + Dostatečné kompetence KO k tomu, aby po zjištění nedostatků bylo právu učiněno zadost, závadný stav byl napraven a ten kdo nerespektoval, byl potrestán
  + V ČR za tímto účelem zřízeny dvě složky
    - **Inspekce práce**
    - **Úřad práce**
  + Za stanovených podmínek provádějí ještě kontrolu
  + Celní úřady
  + Zvláštní kapitolu tvoří kontroly na úseku bezpečnosti práce
  + Cílem kontrol je
  + Odstranění, případně postižení zjištěných nedostatků v oblasti dodržování a aplikace práva
  + Činnost preventivní a osvětová
  + Důraz kladen na odstranění zjištěných nedostatků při dodržení přiměřených lhůt

**Inspekce práce**

* + Zřizují se
    - **Státní úřad inspekce práce** a
    - **oblastní inspektoráty práce**, které jsou správními úřady.
  + Dohlíží na dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, příslušnému odborovému orgánu nebo radě zaměstnanců nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích
  + Je oprávněna přibrat k účasti na výkonu kontroly specializovaného odborníka
  + od 1.1.2012 nově vykonává kontrolu i na úseku zaměstnanosti
  + Úzce spolupracuje s
    - **Úřadem práce** a
    - jinými kontrolními orgány (př. orgán státní báňské správy, orgány státního zdravotního dozoru, Státní úřad pro jadernou bezpečnost)
* **MPSV**
* Vrchní dozorový orgán, jehož úkolem je kontrola výkonu státní správy
* řídí a kontroluje Státní úřad inspekce práce a Úřad práce
* dále posuzuje riziko související s výkonem nelegální práce (§ 5 písm. e) bodu 3 ZamZ) - práce bez potřebného povolení k pobytu a zaměstnání
* Určuje riziková odvětví ekonomických činností, ve kterých se tato nelegální práce soustřeďuje

**Role odborových organizací**

* + kontrolní oprávnění se týká dodržování ZP, ZamZ, předpisů o BOZP, ostatních pracovněprávních předpisů, závazků vyplývajících z kolektivních smluv a vnitřních předpisů zaměstnavatele
  + zákon nestanoví žádné požadavky týkající se kvalifikace osob provádějících jménem odborové organizace kontrolu u zaměstnavatele (ale jde pouze o právo odborové organizace, ne dalších zástupců zaměstnanců)
  + nález ÚS č. 116/2008 Sb.
    - zrušil právo odborové organizace požadovat závazným pokynem na zaměstnavateli odstranění závad v provozu na strojích a zařízeních při pracovních postupech a v případě bezprostředního ohrožení života nebo zdraví zaměstnanců zakázat další práci
    - ÚS dovodil, že šlo o pravomoc jednostranně vrchnostensky ve věci rozhodnout, ač taková pravomoc nevyplývá ani z Ústavy, MS, ani z EP, šlo tedy o narušení principu rovnosti i zásah do vlastnického práva
  + **Role Úřadu práce**
  + speciální výlučná kontrolní činnost
  + Generální ředitelství Úřadu práce
  + kontroluje plnění dohod o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpory na rekvalifikace nebo školení (§111 ZamZ) a plnění cílených programů celostátního charakteru (§ 120 ZamZ)
  + Krajská pobočka Úřadu práce - oprávněna kontrolovat
  + výši průměrného měsíčního čistého výdělku, a to v rozsahu potřebném pro stanovení výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci

**Přestupky a jejich řešení**

* + účastníci pracovněprávních vztahů jsou nuceni k chování v souladu s právem pod sankcí obsaženou v právní normě
  + vzhledem ke specifické povaze PP jsou tradiční soukromoprávní sankce (př. právo dotčené strany odstoupit, právo poškozeného na náhradu škody) doplněny také sankcemi veřejnoprávními nejčastěji pokutou
* Zákon o inspekci práce č. 251/2005 Sb.
* upravuje správní delikty na úseku rovného zacházení, pracovního poměru a pracovněprávních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměňování a náhrad, pracovní doby, dovolené, bezpečnosti práce, zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců, bezpečnosti technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví, vyhrazených technických zařízení, výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti a součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího a zaměstnance
* příklady skutkových podstat
  + delikty na úseku zvláštních pracovních podmínek
    - pokud zaměstnavatel nepřevede těhotnou/ zamkyni do konce 9. měsíce po porodu / kojící zamkyni na jinou práci, ačkoliv k tomu má povinnost podle ZP
    - neposkytne mateřskou/ rodičovskou dovolenou, nebo ji poskytne v rozporu se ZP
  + správní delikty na úseku odměňování
    - ZL neposkytne ZC za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty stejnou mzdu nebo plat jako jinému ZC
    - ZL neposkytne ZC mzdu nebo plat alespoň ve výši minimální mzdy
    - ZL neposkytne ZC ve stanoveném termínu mzdu nebo plat nebo některou její složku