**Název předmětu: Pracovní právo a právo služebního poměru**

**Téma: odpovědnostní vztahy v pracovním a služebním právu. Odpovědnosti za újmu, náhrada škody, bezdůvodné obohacení. Pracovní a služební úrazy.**

**Cíl:** Seznámit studenty s jedním z nejvýznamnějších právních odvětví českého právního řádu. Objasnit problematiku odpovědnosti za újmu způsobenou zaměstnancem nebo zaměstnavatelem.

**Úkoly pro samostatnou práci:**

Co je to majetková a nemajetková újma?

Jaké jsou prvky zavinění?

Jak se odškodňují pracovní úrazy?

**Studijní literatura:**

BĚLINA, Miroslav. *Pracovní právo*. 6., dopl. a podstatně přeprac. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2014. Academia iuris (C.H. Beck). ISBN 9788074002830.

GALVAS, Milan, Zdeňka GREGOROVÁ, Dana HRABCOVÁ, Jana KOMENDOVÁ a Jaroslav STRÁNSKÝ. *Pracovní právo*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, 752 s. Edice učebnic Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, č. 483. ISBN 978-802-1058-521.

SKORUŠA, Leopold, Radim VIČAR, Ondřej HORÁK a Tomáš ZBOŘIL. *Základy práva a vybrané kapitoly mezinárodního humanitárního práva: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2015. ISBN 978-80-7231-447-8.

SKORUŠA, Leopold, DANĚK, Jaroslav a kol. *Zákon o vojácích z povolání: komentář*. Praha: Wolters Kluwer, 2017. Komentáře (Wolters Kluwer ČR). ISBN 978-80-7552-929-9.

PICHRT, Jan. *Zákon o státní službě: komentář*. Praha: Wolters Kluwer, 2015. Komentáře (Wolters Kluwer ČR). ISBN 978-80-7478-843-7.

ZBOŘIL, Tomáš, Leopold SKORUŠA, Radim VIČAR, Ľubomír KUBÍNYI, Ondřej HORÁK a Martin POP. *Právo služebního poměru - vybrané kapitoly: Studijní text*. Brno: Univerzita obrany, 2017. ISBN 978-80-7582-024-2.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů ve znění pozdějších předpisů

zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě ve znění pozdějších předpisů

**Obsah:**

Úvod

1. Obecná ustanovení

2. Odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli

3. Prvky odpovědnosti za újmu, náhrada škody

4. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnavateli

5. Pracovní úrazy, vyšetřování, odškodňování

Závěr

Úvod

Cíl přednášky – seznámit studenty s problematikou odpovědnosti za škodu

**Obecná ustanovení**

* Hlavní je prevence, odstranění závad,
* Oprávnění zaměstnavatele kontrolovat vnášení a vynášení věcí,
* Zaměstnanec si musí počínat tak, aby nedocházelo ke škodám a nemajetkovým újmám a na nebezpečí upozornit nadřízeného,
* Primární X sekundární povinnost,
* Zákrok proti hrozící škodě,

**Povinnosti zaměstnance**

* Odpovídá za škodu, kterou způsobil zaviněným porušením povinností při práci,
* Odpovědnost lze omezit, porušil-li povinnost i zaměstnavatel,
* Zaměstnavatel musí prokázat zavinění, výjimka v § 252 a 255.

**Odpovědnost - obecně**

* K stanovení odpovědnosti musí být naplněny základní podmínky
* A. protiprávní jednání,
* B. vznik škody,
* C. příčinná souvislost mezi A. a B.,
* D. zavinění
* 1. **Protiprávním úkonem** se rozumí jednání (konání nebo opomenutí), kterým byla porušena právní povinnost. Přitom není rozhodné, zda jde o porušení zákonné povinnosti, nebo zda jde o porušení povinnosti vyplývající ze smlouvy. Podstatný je rozpor tohoto úkonu s objektivním právem.
* 2. Za protiprávní úkon se považuje též obcházení právních předpisů,
* 3. Opomenutí je protiprávním úkonem jen tehdy, jde-li o opomenutí povinnosti (jednání), k níž byla odpovědná osoba povinna.
* 4. Protiprávním úkonem je i porušení vnitřního předpisu nebo řídícího aktu nebo konkrétního pokynu nadřízeného, pokud současně představuje i jednání, které je v rozporu s konkrétním ustanovením právního předpisu.
* 5. Protiprávními úkony nejsou úkony, které objektivní právo povoluje, nebo dokonce přikazuje provést. Jedná se o okolnosti vylučující protiprávnost.
* **Škodou** se z hlediska odpovědnosti za škodu rozumí majetková újma, která je objektivně vyjádřitelná v penězích. Jestliže takto charakterizovaná majetková újma nevznikne, nevznikne tak ani odpovědnost za škodu.
* Vzniklá škoda je napravitelná poskytnutím majetkového plnění, především poskytnutím peněz, nedochází-li k naturální restituci (uvedení poškozené věci do původního stavu).
* Nemajetková újma se odškodňuje jen v případech zvlášť stanovených zákonem.
* Rozeznává se **škoda skutečná** a **ušlý zisk**. Vzniknou-li v konkrétním případě oba druhy škod, je původce škody povinen k náhradě jako skutečné škody, tak ušlého zisku.
* **Zavinění - Psychický vztah osoby (škůdce) ke svému jednání a následku,**
* **Úmysl**
* **Přímý** – pachatel věděl a chtěl škodu způsobit,
* **Nepřímý** – věděl, že může škodu způsobit a pro případ, že ji způsobí, byl s tím srozuměn,
* **Nedbalost**
* **Vědomá** – nechtěl, ale věděl, že může škodu způsobit, ale bez přiměřených důvodů spoléhal na to, že ji nezpůsobí,
* **Nevědomá** – nechtěl, ani nevěděl, že může škodu způsobit, ač o tom vzhledem ke svým poměrům vědět měl a mohl

**Náhrada škody**

* hradí se skutečná škoda, v penězích,
* škoda z nedbalosti – max. 4,5 násobek průměrného výdělku,
* neplatí pro úmysl, opilost či drogy,
* lze omezit – spoluodpovědnost zaměstnavatele nebo více zaměstnanců,
* nezakročení proti škodě – max. 3 násobek,
* objasňuje zaměstnavatel, písemnost,

**Odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci**

* Zaměstnavatel odpovídá za škodu, která vznikne zaměstnanci při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi,
* Odpovídá i za jiné zaměstnance,
* Neodpovídá za škodu, pokud zaměstnanec bez souhlasu zaměstnavatele použije vlastní vozidlo nebo pracovní prostředky,
* **Přímá souvislost**
* § 274 – úkony potřebné k výkonu práce a úkony během práce obvyklé nebo nutné před počátkem práce nebo po jejím skončení,
* úkony obvyklé při přestávce na jídlo konané v objektu zaměstnavatele, vyšetření u lékaře na příkaz zaměstnavatele a cesta tam i zpět,
* činnost konaná ve prospěch zaměstnavatele z vlastní iniciativy (ne proti zákazu),

**Pracovní úrazy, nemoci z povolání**

* zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu na zdraví, pokud vznikla při práci nebo v souvislosti s ní,
* nemoc z povolání – vznikla nepříznivým vlivem pracovního prostředí, je uvedena v seznamu,
* zaměstnavatel se může zprostit odpovědnosti zcela nebo z části, ne při odvracení škody,

**Náhrady při úmrtí zaměstnance**

* Přiměřené náklady na pohřeb,
* Zřízení pomníku max do 20 000 Kč,
* Výživa pozůstalých až do 65 let věku zaměstnance – až 80 % průměrného platu,
* Jednorázové odškodnění pozůstalých – děti, manžel – každý 240 tis Kč, rodiče 240 tis Kč,