**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Řízení lidských zdrojů**

**Téma 2: Odpovědnost za řízení lidských zdrojů.**

**Cíl:** Seznámit studenty rozdělením odpovědnosti za řízení lidských zdrojů v organizaci, objasnění odpovědnosti managementu a personálního útvaru. Seznámení s rolovým a kompetenčním přístupem k naplňování specifických úkolů personálního útvaru.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli schopní objasnit:

* podíl jednotlivých subjektů na výkonu personálního řízení
* funkce a specifické úkoly personálního útvaru
* strukturu personálního útvaru a jeho možné začlenění v organizaci
* přístupy k modelování kompetencí odborníků v personálním řízení

**Studijní literatura:**

**Povinná:**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

VETEŠKA, Jaroslav a Michaela TURECKIOVÁ. Kompetence ve vzdělávání. Praha: Grada, 2008. Pedagogika (Grada). ISBN 9788024717708.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Subjekty personálního řízení**
2. **Funkce a specifické úkoly personálního útvaru**
3. **Struktura personálního útvaru**
4. **Kompetence odborníků v personálním řízení**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury

1. **Subjekty personálního řízení**

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

2.3 Postavení a role personalisty. s. 16

2.5 Postavení a úkoly vedoucího zaměstnance str. 18

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

Kdo se podílí na personálním řízení. st. 29-31

* ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

Organizace řízení lidských zdrojů. s. 22-31

* Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

par. 1a, 16, 38).

1. **Funkce a specifické úkoly personálního útvaru**

* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7

3. Zabezpečování řízení lidských zdrojů – systém a role. s. 78-94

4.7 Přínos personalistů. s. 107-110

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Přess, 2007. ISBN 9788072611683.

1.9 Personalista a jeho profil. s.36-26

1. **Struktura personálního útvaru**

* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

Organizace personálního útvaru, model poskytování personálních služeb s.82-85

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

2.2 Organizační začlenění a uspořádání personálního útvaru. s- 13-16..

1. **Kompetence odborníků v personálním řízení**

* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

3.6 Role personalistů s. 87-91

* VETEŠKA, Jaroslav a Michaela TURECKIOVÁ. Kompetence ve vzdělávání. Praha: Grada, 2008. Pedagogika (Grada). ISBN 9788024717708.

7.5 Kompetence personalistů s.106-113