**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Řízení lidských zdrojů**

**Téma 3: Analýza a vytváření pracovních míst a tvorba organizačních struktur**

**Cíl:** Seznámit studenty cílem a aktuálními přístupy organizací k systematickému vzdělávání zaměstnanců. Důraz bude zaměřen na objasnění postupu identifikace vzdělávací potřeby, přípravy a realizace vzdělávací akce. Samostatnou oblastí, které bude věnovaná pozornost je objasnění přístupů k hodnocení účinnosti vzdělávání.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli schopní objasnit:

* podstatu analýzy práce, způsob vytváření popisu pracovního místa a specifikace požadavků na pracovníky a možnosti jeho využívání,
* přístupy k vytváření pracovních míst a tvorby organizačních struktur

**Studijní literatura:**

**Povinná:**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

CEJTHAMR, Václav a Jiří DĚDINA. Management a organizační chování. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, c2010. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3348-7.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Analýza práce a vytváření popisu PM**
2. **Organizování, organizační struktura**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury

1. **Analýza práce a vytváření popisu PM**
* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

11.4 Vytváření pracovních míst. s.192-197

10.7. Procesy v organizaci. s. 169-171

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9

5.1 Faktory ovlivňující vytváření pracovních úkolů a pracovních míst. s.102

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.
	1. Analýza pracovních míst a její produkty. s.71-74
	2. Zdroje informací potřebných pro analýzu. s.75-76
	3. Metody zjišťování informací o PM. s.77-82
1. **Organizování, organizační struktura**
* CEJTHAMR, Václav a Jiří DĚDINA. Management a organizační chování. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, c2010. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3348-7.
1. Podstata organizačního chování. s. 23-30

9.3 Velikost podniku a organizační systém. s.187

9.6 Význam firemních organigramů. s. 190

9.7 Jak velký tým lze můžeme efektivně řídit? s. 191-193

9.8 Budování efektivních organizací. s. 193-202