**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Řízení lidských zdrojů**

**Téma 5: Aktuální trendy vyhledávání, získávání a přijímání uchazečů**

**Cíl:** Seznámit studenty cílem a aktuálními přístupy organizací k vyhledávání, získávání a přijímání uchazečů. Pozornost bude věnovaná objasnění hlavních kroků procesu získávání a výběru uchazečů, identifikace zdrojů uchazečů. Důraz bude věnován aktuálním trendům v personálním recruitmentu spočívajících zejména využití sociálních sítí pro nábor uchazečů, cíleném oslovování uchazečů, využívání zaměstnaneckých referenci, nutnosti upřesňování prognóz, gamefikaci náboru. Využívání sociálních sítí také spočíví v uplatňování nového stylu komunikace. Pozornost bude také věnovaná správnému stanovení vhodných metod výběru včetně jejich kombinace pro jednotlivé typy pracovních míst.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli schopní objasnit:

* jednotlivé kroky a obsah procesu vyhledávání, získávání, výběru, přijímání a adaptace,
* podstatu současných problému recruitmentu , vybrané trendy recruitmentů současnosti,
* podstatu, cíl a úkoly výběru uchazečů, druhy kritérií výběru, vyjmenovat a objasnit individuální a skupinové metody výběru.

**Studijní literatura:**

**Povinná:**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

BĚLOHLÁVEK, František. Jak vybrat správného člověka na správné místo: úspěšný personální výběr. Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5768-1.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5212-9.

**Doporučená:**

HR forum. Praha: People management forum, 2015-2018. ISSN 1212-690X.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Získávání a vyhledávání uchazečů**
2. **Nové trendy v recruitmentu**
3. **Výběr zaměstnanců**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury:

1. **Získávání a vyhledávání uchazečů**
* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

18.2 Proces získávání a výběru uchazečů. s. 273

18.4 Oslovování uchazečů o zaměstnání. s. 275-282

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

4.3 Vnitřní a vnější zdoje pracovníků. s. 129-130

4.4 Proces získávání a jeho kroky. s. 131-155

1. **Nové trendy v recruitmentu**
* BĚLOHLÁVEK, František. Jak vybrat správného člověka na správné místo: úspěšný personální výběr. Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5768-1.
* ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5212-9.

5.3 Pozitivní výběr zaměstnanců. s. 95-96

1. **Výběr zaměstnanců**
* BĚLOHLÁVEK, František. Jak vybrat správného člověka na správné místo: úspěšný personální výběr. Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5768-1.

Výběrový rozhovor.

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

5.1 Pojetí výběru. s. 166

5.3 Kritéria výběru, validita a spolehlivost faktorů. s. 170-173

* ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5212-9.
* 5.3 Pozitivní výběr zaměstnanců (kritéria metody výběru, možnosti a formy přijímání zaměstnanců). s. 102-107