**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Řízení lidských zdrojů**

**Téma 7: Řízení pracovního výkonu a hodnocení zaměstnanců.**

**Cíl:** Seznámit studenty se základními pojmy procesu řízení pracovního výkonu jako kontinuálního procesu identifikování, měření a zlepšování výkonu na základě dohody a účinného vedení a motivace v průběhu období. Pozornost bude také věnovaná významu a procesu průběžného a výročního hodnocení zaměstnanců jako jednoho z rozhodujících předpokladů motivování s cílem zlepšování a zvyšování pracovní výkonnosti.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli schopní objasnit a definovat:

* podstatu a obsah jednotlivých aktivit řízení pracovního výkonu,
* cyklus řízení pracovního výkonu založený na definování role, dohody o pracovním výkonu, plánování osobního rozvoje, řízení výkonu v průběhu období a prozkoumávání a posouzení pracovního výkonu,
* definovat hodnocení pracovníků jako personální činnost, objasnit jeho dvě základní podoby, objasnit podíl jednotlivých subjektů na hodnocení pracovníků, vysvětlit zaměření kritérií hodnocení a popsat nejčastěji používané metody hodnocení,

**Studijní literatura:**

**Povinná:**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

WAGNEROVÁ, Irena. Hodnocení a řízení výkonnosti. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 9788024723617.

**Doporučená:**

ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5212-9.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Řízení pracovního výkonu**
2. **Úkoly a pojetí hodnocení zaměstnanců**
3. **Kritéria a metody hodnocení**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury:

1. **Řízení pracovního výkonu**
* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

25.4 Cyklus řízení pracovního výkonu. s.393-400

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

7.1 Pojetí řízení pracovního výkonu. s.202-207.

* WAGNEROVÁ, Irena. Hodnocení a řízení výkonnosti. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 9788024723617.

Koncepce a cíl řízení výkonnosti. s. 29-33

1. **Úkoly a pojetí hodnocení zaměstnanců**
* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

7.2 Pojetí, úkoly a obecné otázky hodnocení pracovníků. s. 207-214

1. **Kritéria a metody hodnocení**
* WAGNEROVÁ, Irena. Hodnocení a řízení výkonnosti. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 9788024723617.

Kritéria a metody hodnocení. s. 64-66, 69-75

* ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5212-9.

5.5 Pravidelné hodnocení zaměstnanců. s.113-115