**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Řízení lidských zdrojů**

**Téma 8: Motivace a stimulace pracovního chování.**

**Cíl:** Seznámit studenty s podstatou motivace a stimulace, rozdělením motivačních teorií, objasnit nejznámější motivační teorie a jejích využití v praktické činností pro motivaci pracovního chování.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby studenti byli schopní objasnit:

* základní pojmy uvedené problematiky, zdroje motivace, popsat rozdíl mezi motivaci a stimulací, determinanty pracovního výkonu,
* rozdělení motivačních teorií, popsat východiska základních motivačních teorií a uvést možnosti a meze jejich využití v prostředí organizací,

**Studijní literatura:**

**Povinná:**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. Praha: C. H. Beck, 2007. ISBN 978-80-7179-893-4.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

NAKONEČNÝ, Milan. Motivace chování. 3., přeprac. vyd. V Praze: Triton, 2014. ISBN 978-80-7387-830-6.

Doporučená:

HR forum. Praha: People management forum, 2015-2018. ISSN 1212-690X.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Motivace a stimulace**
2. **Nejznámější teorie motivace**
3. **Motivace k práci**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury:

1. **Motivace a stimulace**

* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

13.2 Pojetí motivace. s. 217

13.3 Typy motivace (vnitřní, vnější). s. 218-219

13.6 Motivace a peníze. s. 229-230

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. Praha: C. H. Beck, 2007. ISBN 978-80-7179-893-4.

8.1.1 Základní pojmy. s. 151-152

8.1.3 Vznik a principy motivace. s. 152-153

8.1.7 Potřeby jako báze motivů. s.156-157

* NAKONEČNÝ, Milan. Motivace chování. 3., přeprac. vyd. V Praze: Triton, 2014. ISBN 978-80-7387-830-6.

Potřeby. s. 161

Motivy. s. 171-174

1. **Nejznámější teorie motivace**

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. Praha: C. H. Beck, 2007. ISBN 978-80-7179-893-4.

Uplatnění teoretických princípů motivace k práci ve stimulaci zaměstnanců. s. 168-175

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

2.4.2 Motivační přístup. s. 59-60

* NAKONEČNÝ, Milan. Motivace chování. 3., přeprac. vyd. V Praze: Triton, 2014. ISBN 978-80-7387-830-6.

Teorie A.H.Maslowa. s. 332-340

1. **Motivace k práci**

* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

13.5 Motivace a spokojenost s prací. s.228

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. Praha: C. H. Beck, 2007. ISBN 978-80-7179-893-4.

8.1.10 Faktory ovlivňující vztah člověka k práci. s. 160-161

8.2.2 Faktory ovlivňujíc pracovní výkonnost. s. 162-164

8.2.3 Využití motivů k práci k ovlivňování pracovního výkonu a postojů zam. s. 164-166