**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Řízení lidských zdrojů**

**Téma 9: Talent management.**

**Cíl:** Seznámit studenty s obecným a odborným významem pojmu kariéra, změnami ve vnímání úspěšnosti kariéry v současném období, typy profesní kariéry. Pozornost bude zaměřená i na seznámení studentů s nejnovějšími koncepcemi kariérního vývoje a kritérií hodnocení úspěšnosti kariéry. Z hlediska plánování a řízení kariéry zaměstnanců v organizaci je potřebné se zabývat jednotlivými kariérovými pohyby. Důležitou oblastí související s bojem o talenty je koncepce talent managementu jako jedna ze součástí plánování a řízení kariér. Pozornost bude věnovaná vymezení pojmů talent a nadání a objasnění základního modelu talent managementu.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli schopní objasnit:

* významy pojmu kariéra v různých kontextech, obecný a odborný význam pojmu kariéra,
* kariéru jako sekvencí pozic, prací nebo profesí vs. posun v postindustriálních koncepcích kariéry, kritéria hodnocení úspěšnosti kariéry,
* dynamiku kariéry a jednotlivé kariérové pohyby,
* význam talentu pro rozvoj organizací,
* základní pojmy a modely talent managementu a jejich propojení s procesy plánování a řízením kariér zaměstnanců v organizacích,

**Studijní literatura:**

ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů. 10. vyd. Praha: Grada. 2007. ISBN 978-80-247-1407-3. s. 334.

BAUMAN, Z. Kariéra – sociologické črty. 1. vyd. Praha: Mladá fronta, 1967

BĚLOHLÁVEK, František. Osobní kariéra. Praha: Grada. 1994. ISBN 80-7169-083-X. s. 7.

KASPER, Helmut a Wolfgang MAYRHOFER, ed. Personální management, řízení, organizace. Praha: Linde, 2005. ISBN 8086131572.

KIROVOVÁ, Iva. Kariéra v souvislosti s přechodem k postindustrialismu. Ostrava: TU, 2007. ISBN 978-80-248-1667-8..

KURSCH, Martin. Tailor Made Talent Management - talent management druhé generace. Praha: ČAS, 2016.. ISBN 9788090546059.

TURECKIOVÁ, Michaela. Řízení a rozvoj lidí ve firmách. 1. vyd. Praha: Grada, 2004. ISBN 80-247-0405-6.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Charakteristika kariéry**
2. **Kariérové pohyby**
3. **Talent management**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury:

1. **Charakteristika kariéry**
* ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů. 10. vyd. Praha: Grada. 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.

20.6 Řízení kariéry. s. 323-325

* BAUMAN, Z. Kariéra – sociologické črty. 1. vyd. Praha: Mladá fronta, 1967

Význam pojmu kariéra. s. 9-16

* KIROVOVÁ, Iva. Kariéra v souvislosti s přechodem k postindustrialismu. Ostrava: TU, 2007. ISBN 978-80-248-1667-8.

Socioekonomický kontext kariéry. s. 34

1. **Kariérové pohyby**
* BĚLOHLÁVEK, František. Osobní kariéra. Praha: Grada. 1994. ISBN 80-7169-083-X. s. 7.

Kariérové pohyby.

* KASPER, Helmut a Wolfgang MAYRHOFER, ed. Personální management, řízení, organizace. Praha: Linde, 2005. ISBN 8086131572.

Kariérové pohyby. s.478-485

* KIROVOVÁ, Iva. Kariéra v souvislosti s přechodem k postindustrialismu. Ostrava: TU, 2007. ISBN 978-80-248-1667-8.

Současné koncepce kariéry. s.76-81

1. **Talent management**
* ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů. 10. vyd. Praha: Grada. 2007. ISBN 978-80-247-1407-3. s. 334.

20.2 Definice řízení talentů. s. 316-319

* KURSCH, Martin. Tailor Made Talent Management - talent management druhé generace. Praha: ČAS, 2016.. ISBN 9788090546059.

1.2 Pojem talent a talentovaný v kontextu organizací. s.11-12

1.3 Talent management. s. 13-14

3.1.2 Konkrétní modely talentu a nadání. s. 26-32

* TURECKIOVÁ, Michaela. Řízení a rozvoj lidí ve firmách. 1. vyd. Praha: Grada, 2004. ISBN 80-247-0405-6.

6.2.1 Plánování a řízení kariéry. s. 97-98