**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Řízení lidských zdrojů**

**Téma 4 : Význam a východiska personálního plánování**

**Cíl:** Seznámit studenty cílem a aktuálními přístupy organizací k personálnímu plánování. Důraz bude zaměřen na objasnění východisek personálního plánování, popis procesu plánování. Samostatnou oblastí, které bude věnovaná pozornost je vysvětlení metod využívaných pro stanovení potřeby pracovníků.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli studenti schopní objasnit:

* vymezení personální činnosti a obecné cíle vzdělávání zaměstnanců v organizaci,
* základní pojmy a jejich vzájemný vztah- učení, vzdělávání, výcvik, rozvoj,
* formy a metody vzdělávání,
* složky cyklu systematického vzdělávání zaměstnanců v organizaci,
* hodnocení účinnosti vzdělávání.

**Studijní literatura:**

Povinná:

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

KOCIANOVÁ, Renata. Personální řízení: východiska a vývoj. 2., přeprac. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2012. Psyché (Grada). ISBN 9788024732695.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

Doporučená:

ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Východiska personálního plánování**
2. **Proces personálního plánování**
3. **Metody personálního plánování**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury

1. **Východiska personálního plánování**
* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

17.2 Definice personálního plánování. s. 262-263

17.5 Důvody pro plánování lidských zdrojů. s. 264

17.7 Systematický přístup k plánování. s. 265-271

* ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

5.2 Strategické plánování lidských zdrojů. s. 91-94

1. **Proces personálního plánování**
* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

6.3 Plánování lidských zdrojů (předpověď poptávky po práci, předpověď nabídky lidských zdrojů, plány lidských zdrojů). s. 120-129

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

3.5 Proces plánování pracovníků. s. 98-102

1. **Metody personálního plánování**
* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.
	1. Odhad potřeby pracovníků. s. 102-110
	2. Odhad pokrytí potřeby pracovníků. s. 109-115