**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Řízení lidských zdrojů**

**Téma 1: Podstata a význam řízení lidských zdrojů**

**Cíl:** Seznámit studenty s pojetím a významem personální práce, jejím historickým vývojem v uplynulém století., tradičními úkoly personálního řízení v organizacích. Objasnění systematického přístupu k realizaci personálních činností pro úspěšně naplnění cílů personálního řízeni,

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli studenti schopní objasnit:

* pojetí a význam personální práce
* historický vývoj personálního řízení
* úkoly personálního řízení
* personální činnosti (služby, funkce)

**Studijní literatura:**

**Povinná:**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

KOCIANOVÁ, Renata. *Personální řízení: východiska a vývoj*. 2., přeprac. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2012. Psyché (Grada). ISBN 9788024732695.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

VOJTOVIČ, Sergej. *Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2011. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3948-9.

.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Pojetí a význam personální práce**
2. **Historický vývoj personálního řízení**
3. **Úkoly personálního řízení**
4. **Personální činnosti (služby, funkce)**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury

1. **Pojetí a význam personální práce**
* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

Úvod-pojetí řízení lidských zdrojů str. 45-46

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

2.1 Význam a pojem personální práce. str. 13-16.

1. **Historický vývoj personálního řízení**
* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

1.2 Personální administrativa, personální řízení, řízení lidských zdrojů. str. 14-15.

* ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

Vývoj řízení lidských zdrojů. str.31-38.

* VOJTOVIČ, Sergej. *Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2011. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3948-9.

6.2 Formování koncepce řízení lidských zdrojů. str 152-158.

1. **Úkoly personálního řízení**
* KOCIANOVÁ, Renata. *Personální řízení: východiska a vývoj*. 2., přeprac. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2012. Psyché (Grada). ISBN 9788024732695.

Faktory ovlivňující personální řízení. str. 89-90.

* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

1.3 Úkoly řízení lidských zdrojů. str. 16-19.

1. **Personální činnosti (služby, funkce)**
* KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

1.4 Personální činnosti. str. 20-23.