**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Praktická výuka k bloku Základy řízení lidských zdrojů.**

**Téma 2: Vytvoření popisu pracovního místa „specialista bezpečnostního a krizového řízení“.**

**Cíl:** Cílem výuky v bloku je využít teoretické znalosti pro rozvoj praktických dovedností při zpracování základního dokumentu - Popisu pracovního místa „specialista bezpečnostního a krizového řízení“. Popis PM budou studenti zpracovávat v malých skupinách podle velikosti studijní skupiny. Studenti budou umět s využitím podkladové dokumentace zpracovat popis pracovního místa a specifikaci požadavků na pracovníka z oblasti bezpečnosti. Zpracovaný Popis PM bude dále využíván v dalších blocích praktické výuky pro zpracování nabídky pracovního místa, odpovídajícího životopisu a motivačního dopisu. Popis PM bude také tvořit východisko pro přípravu na tvorbu otázek výběrového rozhovoru, aktivit assessement centra.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat před cvičením stanovený rozsah povinné literatury, tak aby byli studenti schopní na základě teoretických poznatků:

* objasnit význam popisu pracovního místa pro personální řízení v organizaci,
* popsat strukturu popisu pracovního místa,
* vyhledat odpovídající zdroje a dokumenty pro jeho zpracování,
* s využitím NSP zpracovat popis pracovního místa,

**Studijní literatura:**

**Povinná**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy*: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

KOUBEK, Josef. *ABC praktické personalistiky*. Praha: Linde, 2000. ABC (Linde). ISBN 80-86131-25-4.

**Doporučená**

Národní soustava povolání <https://nsp.cz/>

Národní soustava kvalifikací <http://www.narodnikvalifikace.cz/>

NV č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Stručný teoretický úvod, zadání úkolů**
2. **Vyhledávání podkladů**
3. **Zpracování Popisu PM, skupinová diskuse k obsahu**

**Závěr**

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury

1. **Stručný teoretický úvod, seznámení se strukturou bloku, zadání úkolů**

* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy*: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

18.3 Definování požadavků na zaměstnance. s. 273-275

51.4 Popisy pracovních míst. s. 683-684

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

7.4 Analýza pracovních míst. s. 142-143

* KOUBEK, Josef. *ABC praktické personalistiky*. Praha: Linde, 2000. ABC (Linde). ISBN 80-86131-25-4.

7. Analýza pracovních míst. s. 120-127

* Národní soustava povolání <https://nsp.cz/>
* Národní soustava kvalifikací <http://www.narodnikvalifikace.cz/>
* NV č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

1. **Vyhledávání podkladů**

* Národní soustava povolání <https://nsp.cz/>
* Národní soustava kvalifikací <http://www.narodnikvalifikace.cz/>
* NV č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

1. **Zpracování Popisu PM, kontrola výstupu, skupinová diskuse k obsahu.**