**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení.**

**Název předmětu: Praktická výuka k bloku Základy řízení lidských zdrojů.**

**Téma 3: Zpracování nabídky PM, vytvoření životopisu a motivačního dopisu.**

Cílem výuky v bloku je využít teoretické znalosti pro rozvoj praktických dovedností při zpracování nabídky pracovního místa, vytvoření životopisu a motivačního dopisu. Uvedené dokumenty budou studenti zpracovávat v malých skupinách podle velikosti studijní skupiny. Studenti budou umět zpracovat nabídku pracovního místa, evropský životopis reagující na uvedenou nabídku a motivační dopis. Při zpracovávání uvedených dokumentů budou studenti využívat již zpracovaný popis Pracovního místa pro pracovní pozici „specialista bezpečnostního a krizového řízení“.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat před cvičením stanovený rozsah povinné literatury, tak aby byli studenti schopní na základě teoretických poznatků:

* na základě Popisu pracovního místa zpracovat nabídku uvedeného pracovního místa se všemi rozhodujícími náležitostmi,
* jako reakci na uvedenou nabídku zpracovat odpovídající životopis a motivační dopis,
* vyhledat odpovídající zdroje a dokumenty pro zpracování uvedených dokumentů,

**Studijní literatura:**

**Povinná**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy*: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

BĚLOHLÁVEK, František. *Jak vybrat správného člověka na správné místo: úspěšný personální výběr.* Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5768-1.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

**Doporučená**

PRŮCHA, Jan a Jaroslav VETEŠKA. Andragogický slovník. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2014. ISBN 9788024747484.

Národní soustava povolání <https://nsp.cz/>

Národní soustava kvalifikací <http://www.narodnikvalifikace.cz/>

NV č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Stručný teoretický úvod, zadání úkolů**
* ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

18.4 Oslovování uchazečů o zaměstnání. s. 275-283

* BĚLOHLÁVEK, František. *Jak vybrat správného člověka na správné místo: úspěšný personální výběr.* Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5768-1.

Získávání lidí: kde budeme lidí vyhledávat. s. 31-32

Určení nástrojů: jaké metody zvolíme, s. 32-34

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

8.1 Získávání pracovníků. s. 145-150.

1. **Ukázka možných vzorů a jejich přizpůsobení požadavkům pracovního místa**
2. **Zpracování nabídky pracovního míst, životopisu a motivačního dopisu, skupinová diskuse k obsahu**

**Závěr**