**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Praktická výuka k bloku Základy řízení lidských zdrojů.**

**Téma 6: Příprava a taktika vedení výběrového rozhovoru, uplatnění vybraných typů výběrových rozhovorů.**

**Cílem výuky** je ověřeným validním nástrojem výběru uchazeč za předpokladu, že je konstruován jako strukturovaný, umožňující srovnávání uchazečů. Příprava rozhovoru je nenáročná, umožňuje sledovat komunikační schopnosti a způsoby chování v navozených situacích. Studenti budou schopní interpretovat rozdíly mezi jednotlivými druhy výběrových rozhovorů (standardní, screeningový, behaviorální, multimodální, stressový), rozlišit a vhodně kombinovat direktivní, indirektivní a projektivní otázky. V průběhu výuky pod vedením lektora budou studenti schopní připravit strukturu rozhovoru vycházející z požadavků a nároků pracovní činnosti a budou schopní připravit výběrový rozhovor s využitím principu jeho správného vedení.

**Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

prostudovat před cvičením stanovený rozsah povinné literatury, tak aby byli studenti schopní na základě teoretických poznatků:

* navrhnout vhodný typ výběrového rozhovory,
* připraví otázky výběrového rozhovoru vycházející z požadavku pracovní činnosti a požadavků na schopnosti a dovednosti uchazečů,
* odůvodní taktiku vedení výběrového rozhovoru a prakticky předvedou připravený výběrový rozhovor

**Studijní literatura:**

**Povinná**

BĚLOHLÁVEK, František. *Jak vybrat správného člověka na správné místo: úspěšný personální výběr.* Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5768-1.

BĚLOHLÁVEK, František. Jak vést rozhovory s podřízenými pracovníky: výběrové, hodnoticí, obtížné a rozvojové pohovory. 2., rozšířené vydání. Praha: Grada, 2017. Manažer. ISBN 978-80-271-0433-8.

HRONÍK, František. Jak se nespálit podruhé: strategie a praxe výběrového řízení. V Brně: MotivPress, 2007. MBA study. ISBN 978-80-254-0698-4.

**Obsah:**

**Úvod**

1. **Stručný teoretický úvod, zadání úkolů**
2. **Ukázka výběrového rozhovoru**
3. **Předvedení zpracovaného výběrového rozhovoru, skupinová diskuse k obsahu a taktice vedení.**

**Závěr**

1. **Stručný teoretický úvod, zadání úkolů**
* BĚLOHLÁVEK, František. *Jak vybrat správného člověka na správné místo: úspěšný personální výběr.* Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5768-1.

Jaké typy otázek se mohou objevit v rozhovoru. s. 54-56

Inspirace pro tvorbu otázek. s. 61

* BĚLOHLÁVEK, František. Jak vést rozhovory s podřízenými pracovníky: výběrové, hodnoticí, obtížné a rozvojové pohovory. 2., rozšířené vydání. Praha: Grada, 2017. Manažer. ISBN 978-80-271-0433-8.
	1. Cíle pohovorů. s. 14
	2. Styl řízení a vedení pohovoru. s. 23-24

2.2 Vedení pohovorů. s. 33-37

* DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

8.1 Získávání pracovníků. s. 145-150.

1. **Ukázka výběrového rozhovoru**
* HRONÍK, František. Jak se nespálit podruhé: strategie a praxe výběrového řízení. V Brně: MotivPress, 2007. MBA study. ISBN 978-80-254-0698-4.

5.5 Ukázka koncepčně chybného výběrového řízení. s. 116

12.1 Výběrové interview, rozhovor s kandidátem. s. 305-318

1. **Předvedení zpracovaného výběrového rozhovoru, skupinová diskuse k obsahu a taktice vedení rozhovoru.**

**Závěr**