**Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení**

**Název předmětu: Praktická výuka k bloku Základy řízení lidských zdrojů.**

**Téma 9: Metodika přípravy závěrečných projektů.**

**Cílem výuky** v bloku je využít teoretické znalosti, praktické dovednosti pro zpracování závěrečného projektu, který bude prezentován v průběhu závěrečného semináře. Úspěšná obhajoba závěrečného projektu jsou předpoklady pro udělení zápočtu.

**T- 9 Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):**

před cvičením prostudovat stanovený rozsah povinné literatury, tak aby byli studenti schopní na základě teoretických poznatků pod vedením učitele:

* objasnit podstatu vybraných dílčích personálních činností daných plánem studia předmětu,
* zkontrolovat, doplnit dílčí výstupy rozvoje praktických dovedností, jenž budou také součástí didaktického testu.

za spolupráce přednášejícího a vedoucího cvičení studenti budou zpracovávat závěrečný projekt:

* studentovi bude individuálně doporučená základní a rozšiřující literatura a další zdroje (závěry výzkumů, projektů, best practises, materiály ze setkání personalistů a pod) pro zpracování závěrečné práce,
* postup práce na závěrečném projektu bude podle stanoveného harmonogramu pravidelně posuzovaná vyučujícími,
* v průběhu období vyčleněného pro konzultace bude stanovený harmonogram společných konzultací,
* student v průběhu zpracovávání bude mít možnost individuálních konzultací s vyučujícím podle potřeby,
* výsledkem samostatné práce bude závěrečný projekt ve stanoveném rozsahu a odpovídající kvalitě, jenž student v elektronické a tištěné podobě odevzdá stanovenému vyučujícímu nejpozději v den ukončení řízené samostatné práce,
* závěrečný projekt bude následně prezentován a obhajován v průběhu závěrečného semináře.

**Studijní literatura:**

**Povinná**

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

BĚLOHLÁVEK, František. Jak vybrat správného člověka na správné místo: úspěšný personální výběr. Praha: Grada, 2016. Manažer. ISBN 978-80-247-5768-1.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. Řízení lidských zdrojů. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

GRUBER, Jan, Hana KYRIANOVÁ a Alexandra FONVILLE. Kvalitativní diagnostika v oblasti lidských zdrojů. Praha: Grada, 2016. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-5263-1.

KOUBEK, Josef. ABC praktické personalistiky. Praha: Linde, 2000. ABC (Linde). ISBN 80-86131-25-4.

MUŽÍK, Jaroslav. Řízení vzdělávacího procesu: andragogická didaktika. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2011. Vzdělávání dospělých. ISBN 9788073575816.

VACULÍK, Martin. Assessment centrum: psychologie ve výběru a rozvoji lidí. Brno: NC Publishing, 2010. Gaia. ISBN 978-80-903858-8-7.

**Doporučená:**

PRŮCHA, Jan a Jaroslav VETEŠKA. Andragogický slovník. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2014. ISBN 9788024747484.

Národní soustava povolání <https://nsp.cz/>

Národní soustava kvalifikací <http://www.narodnikvalifikace.cz/>

NV č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě