



Odměňování zaměstnanců ve veřejném sektoru





Obsah:

- 1.Úvod do odměňování,
- 2.System odměňování,
- 3.Politika odměňování,
- 4.System odměňování v rezortu obrany.





1. Úvod do odměňování

- Zaměstnavatel, zaměstnanec.
- Pracovní poměr, služební poměr.
- Pracovní smlouva, platový výměr.
- Plat, mzda (nárokové a nenárokové složky platu, mzdy).
- Minimální a zaručená mzda, smluvní mzda, plat.
- Příplatky.
- Odměny.
- Benefity.





2. Systém odměňování

Řízení odměňování se zabývá strategiemi, politikou a procesy potřebnými k zabezpečení toho, aby bylo to, čím lidé přispívají organizaci, uznáno a odměněno jak peněžní tak i nepeněžní formou.

Co je cílem řízení odměňování ?

Filozofie odměňování.



2. Systém odměňování

Cílem řízení odměňování jsou:

- odměňovat lidi podle hodnoty, které vytvářejí;
- propojovat postupy v odměňování s cíli podniku a podnikání i s hodnotami a potřebami pracovníků;
- odměňovat správně věci, aby bylo jasné, co je důležité z hlediska chování a výsledků;
- pomáhat získávat a udržovat si potřebné vysoce kvalitní pracovníky;
- motivovat lidí a získávat jejich oddanost a angažovanost;
- vytvářet kulturu vysokého výkonu.





2. Systém odměňování

Filozofie odměňování:

- soustava přesvědčení a vůdčích principů, které odpovídají hodnotám organizace a pomáhají je uvádět do života.
- Tato filozofie uznává, že je-li řízení lidských zdrojů o investování do lidského kapitálu, od něhož se požaduje odpovídající, rozumná návratnost, pak je v pořádku odměňovat lidi diferencovaně podle jejich přispění a přínosů.





2. Systém odměňování

Přístupy k plnění výše uvedených cílů řízení odměňování jsou vtěleny do systému odměňování organizace.

Ten tvoří:

- **strategie odměňování,**
- **politika odměňování,**
- **praxe odměňování,**
- **procesy odměňování,**
- **postupy odměňování.**





3. Politika odměňování

Vnitřní faktory:

- Podnikání organizace,
- Podniková kultura,
- Technika a technologie,
- Lidé,
- Podniková strategie.





3. Politika odměňování

Vnější faktory:

- Globalizace,
- Trendy v zaměstnání lidí,
- Trendy v populačním vývoji.





3. Politika odměňování

Politika odměňování poskytuje konkrétní vodítko pro rozhodování a činnost.

Ukazuje co se očekává, že organizace a její management budou dělat v rámci řízení odměňování a jak se budou chovat za daných okolností, když se budou zabývat záležitostmi odměňování.

Politika se liší od základních zásad, které obvykle vyjadřují obecnější filozofii.





3. Politika odměňování

Zabývá se:

1. Úrovní odměn;
2. Vnější konkurenceschopnosti a vnitřní spravedlnosti;
3. Stejná odměna za práci stejné hodnoty;
4. Přístup k celkové odměně;
5. Uplatňování zásluhových odměn podle výkonu, schopnosti, přínosu a dovedností.





4. Systém odměňování v resortu obrany

Platová a mzdová politika v resortu MO se řídí:

- celostátně platnými zákony,
- vyhláškami a nařízeními,

ale **v rámci resortu** má určitá **svá specifika**, které řeší v oblasti odměňování formou interních norem, jako jsou:

- rozkazy MO,
- nařízení náčelníka generálního štábu,
- anebo vyhláškou MO.





4. Systém odměňování v rezortu obrany

Tvoří vedle příjmů za práci vyplývajících ze mzdového a platového systému také všechny druhy odměn mzdového i nemzdového charakteru, příplatků, zaměstnaneckých benefitů a dalších požitků, které poskytuje resort vojákům z povolání (dále jen VZP) a občanským zaměstnancům (OZ).





Klíčová slova

Plat, faktory, systém, odměňování, benefity, odměny.

Literatura:

- Armstrong, M., Odměňování pracovníků, Grada Publishing, Praha 2009, ISBN 978-80-247-2890-2,;
- Motyčková, P., Kategorizace práce, AspiPublishing, Praha 2005, ISBN 80-7357-051-3;
- Zákon č. 262/2006 sb. Zákoník práce ve znění pozdějších předpisů;
- Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání.





Úkoly pro samostatnou práci:

1. Charakterizujte problematiku odměňování.
2. Objasněte systém odměňování.
3. Vysvětlete problematiku politiky odměňování.
4. Objasněte systém odměňování v rezortu obrany.

