Název předmětu: Vedení lidí

Téma: Kultura organizace a chování lidí v organizaci

Cíl:

Vymezit základní pojmosloví, objasnit procesy fungování vztahů (chování) lidí v organizaci a vývoj názorů na chování lidí v organizaci, seznámit se strukturou organizační kultury, vymezit význam kultury organizace a jejích prvků na její celkové fungování. Motivovat studenty k zájmu o uvedenou problematiku.

Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):

Prostudovat z povinné literatury (1) kapitolu 2, 6, 11, 12 a (2) kapitolu 1, zejména podkapitoly1.1, 1.2., 1.2.1., kapitola 2,podkapitoly 2.1, 2.2, 2.2.2.

Připravit si do cvičení písemně odpovědi na otázky:

1. **Co se rozumí pod pojmem organizační kultura organizace**
2. **Jaký má význam kvalita organizační kultury organizace?**
3. **Čím je tvořena struktura organizační kultury organizace**
4. **Jakou úlohu mají vedoucí pracovníci při utváření organizační kultury organizace?**
5. **Vymezte základní typologii organizační kultury**
6. **Jaké postupy lze volit pro výzkum organizační kultury organizace**
7. **Objasněte význam komunikace v organizaci pro fungování interpersonálních vztahů**

Povinná literatura:

1. **BĚLOHLÁVEK, František. *Organizační chování*. Olomouc: Rubico. 1996. ISBN 80-85839-09-1.**
2. **LUKÁŠOVÁ, Růžena, NOVÝ, Ivan a kol. *Organizační kultura*. Praha: Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247-0648-2.**