

Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení

Název předmětu: Řízení lidských zdrojů v rezortu obrany

Téma 1: Podstata a význam řízení lidských zdrojů

Cíl: Seznámit studenty s pojetím a významem personální práce, jejím historickým vývojem v uplynulém století, tradičními úkoly personálního řízení v organizacích. Objasnění systematického přístupu k realizaci personálních činností pro úspěšné naplnění cílů personálního řízení,

Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli studenti schopni objasnit:

- pojetí a význam personální práce
- historický vývoj personálního řízení
- úkoly personálního řízení
- personální činnosti (služby, funkce)

Studijní literatura:

Povinná:

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

KOČIANOVÁ, Renata. *Personální řízení: východiska a vývoj. 2., přeprac. a rozš. vyd.* Praha: Grada, 2012. Psyché (Grada). ISBN 9788024732695.

KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd.* Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

VOJTOVIČ, Sergej. *Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2011. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3948-9.

Obsah:

Úvod

1. Pojetí a význam personální práce
2. Historický vývoj personálního řízení
3. Úkoly personálního řízení
4. Personální činnosti (služby, funkce)

Závěr

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury

1. Pojetí a význam personální práce

- ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
Úvod-pojetí řízení lidských zdrojů str. 45-46
- DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.
2.1 Význam a pojem personální práce. str. 13-16.

2. Historický vývoj personálního řízení

- KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.
1.2 Personální administrativy, personální řízení, řízení lidských zdrojů. str. 14-15.
- ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.
Vývoj řízení lidských zdrojů. str.31-38.
- VOJTOVIČ, Sergej. *Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2011. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3948-9.
6.2 Formování koncepce řízení lidských zdrojů. str 152-158.

2. Úkoly personálního řízení

- KOČIANOVÁ, Renata. *Personální řízení: východiska a vývoj*. 2., přeprac. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2012. Psyché (Grada). ISBN 9788024732695.
Faktory ovlivňující personální řízení. str. 89-90.
- KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.
1.3 Úkoly řízení lidských zdrojů. str. 16-19.

3. Personální činnosti (služby, funkce)

- KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.
1.4 Personální činnosti. str. 20-23.

Pro cvičení a skupinovou diskusi v rámci cvičení bude využito video z konference HR know how prof. Zuzany Dvořákové vedoucí katedry personalistiky na VŠE Praha k otázkám:

Jakými zásadními změnami HR práce prošla? Které faktory vývoj HR významně ovlivnily? A s čím je nejvíce svázána budoucnost HR? Dále se paní profesorka ve videu zabývá spokojeností HR pracovníků, českým prostředím HR a rozdílem personalistiky v ČR a Evropě.