

Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení

Název předmětu: Řízení lidských zdrojů v rezortu obrany

Téma 2: Odpovědnost za řízení lidských zdrojů.

Cíl: Seznámit studenty rozdělením odpovědnosti za řízení lidských zdrojů v organizaci, objasnění odpovědnosti managementu a personálního útvaru. Seznámení s rolovým a kompetenčním přístupem k naplňování specifických úkolů personálního útvaru.

Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli schopní objasnit:

- podíl jednotlivých subjektů na výkonu personálního řízení
- funkce a specifické úkoly personálního útvaru
- strukturu personálního útvaru a jeho možné začlenění v organizaci
- přístupy k modelování kompetencí odborníků v personálním řízení

Studijní literatura:

Povinná:

ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy*. 13. vydání. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.

KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.

ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

VETEŠKA, Jaroslav a Michaela TURECKIOVÁ. *Kompetence ve vzdělávání*. Praha: Grada, 2008. Pedagogika (Grada). ISBN 9788024717708.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Obsah:

Úvod

- 1. Subjekty personálního řízení**
- 2. Funkce a specifické úkoly personálního útvaru**
- 3. Struktura personálního útvaru**
- 4. Kompetence odborníků v personálním řízení**

Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Název projektu: Inovace magisterského studijního programu Fakulty ekonomiky a managementu

Registrační číslo projektu: CZ.1.07/2.2.00/28.0326

PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.

Závěr

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury

1. Subjekty personálního řízení

- DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.
2.3 Postavení a role personalisty. s. 16
2.5 Postavení a úkoly vedoucího zaměstnance str. 18
- KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.
Kdo se podílí na personálním řízení. st. 29-31
- ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.
Organizace řízení lidských zdrojů. s. 22-31
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
par. 1a, 16, 38).

2. Funkce a specifické úkoly personálního útvaru

- ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7
3. Zabezpečování řízení lidských zdrojů – systém a role. s. 78-94
4.7 Přínos personalistů. s. 107-110
- KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. ISBN 9788072611683.
1.9 Personalista a jeho profil. s.36-26

3. Struktura personálního útvaru

- ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
Organizace personálního útvaru, model poskytování personálních služeb s.82-85
- DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.
2.2 Organizační začlenění a uspořádání personálního útvaru. s- 13-16..

4. Kompetence odborníků v personálním řízení

- ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7.
3.6 Role personalistů s. 87-91
- VETEŠKA, Jaroslav a Michaela TURECKIOVÁ. *Kompetence ve vzdělávání*. Praha: Grada, 2008. Pedagogika (Grada). ISBN 9788024717708.

7.5 Kompetence personalistů s.106-113