# PODSTATA PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ V REZORTU MO

# Osnova

Úvod
1. Vymezení PŘ v rezortu MO
2. Institucionální zabezpečení PŘ
3. Koncepce výstavby AČR do roku 2025

Závěr

# Literatura

*Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky - odbor komunikace a propagace, 2011. ISBN 9788072785643.*

*Koncepce výstavby Armády ČR 2025. Praha, MO, 2015.*

*SKORUŠA, Leopold. Zákon o vojácích z povolání: komentář. Praha: Wolters Kluwer, 2017. ISBN 978-80-7552-929-9.*

*Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání.*

*Zákon č. 219/1994 Sb., o ozbrojených silách České republiky,*

*http://sharepoint101.acr*

*www.army.cz*

# 1. Vymezení PŘ v rezortu MO

## Personál rezortu MO

- vojáci z povolání, občanští zaměstnanci,
- služební poměr,
- státní služba - pracovní poměr,
- jmenovací režim, volená funkce,
- doba určitá, doba neurčitá,
- na plný úvazek, na částečný úvazek,
- v České republice, mimo území České republiky,
- atd…

# 1. Vymezení PŘ v rezortu MO

K zajišťování své bezpečnosti vytváří Česká republika **ozbrojené síly**

- ozbrojené síly se člení na armádu, Vojenskou kancelář prezidenta republiky a Hradní stráž,
- **ozbrojené síly tvoří vojáci v činné službě**;
- jejich služebně právní vztahy se řídí zvláštními právními předpisy,
- v ozbrojených silách se uplatňují vztahy nadřízenosti a podřízenosti.

(zákon č.219/1994, par. 3

# 1. Vymezení PŘ v rezortu MO

- **služebním orgánem** v ozbrojených silách jsou prezident republiky (dále jen "prezident"), ministr obrany (dále jen "ministr") a v rozsahu určeném rozkazem prezidenta nebo rozkazem ministra velitelé, náčelníci a jiní vedoucí pracovníci,
- příslušníkem ozbrojených sil je jen voják v činné službě.

(zákon č. 219/1999 Sb.,)

# 1. Vymezení PŘ v rezortu MO

- personálním jádrem OS jsou vojáci, plně připravení k nasazení do vojenských operací,
- součástí OS jsou aktivní zálohy,
- funkce a pracovní činnosti, které mohou zastávat o.z., nezastávají vojáci.

# 1. Vymezení PŘ v rezortu MO

**Personální řízení** představuje komplexní manažerský přístup k:

- práci s lidmi a rozvoji jejich osobnostního a profesního potenciálu ve prospěch organizaci v působnosti MO,
- realizace opatření personálního řízení je věcí velitelů a ostatních řídících pracovníků, kteří k tomu využívají široké spektrum nástrojů řízení, včetně orgánů personální služby.

(Bílá kniha, 2011, s.79)

# 1. Vymezení PŘ v rezortu MO

**PŘ MO ČR** vychází ze zásad:

- personálním jádrem ozbrojených sil jsou vojáci, všichni jsou plně nasaditelní do vojenských operací,
- občanští zaměstnanci mohou být ve specifických případech rovněž vysláni do vojenských operací k plnění podpůrných úkolů,
- Součástí ozbrojených sil se zvláštním statutem je aktivní záloha,
- funkce a pracovní činnosti, které mohou zastávat občanští zaměstnanci, nezastávají vojáci.

(Bílá kniha, 2011, s.79)

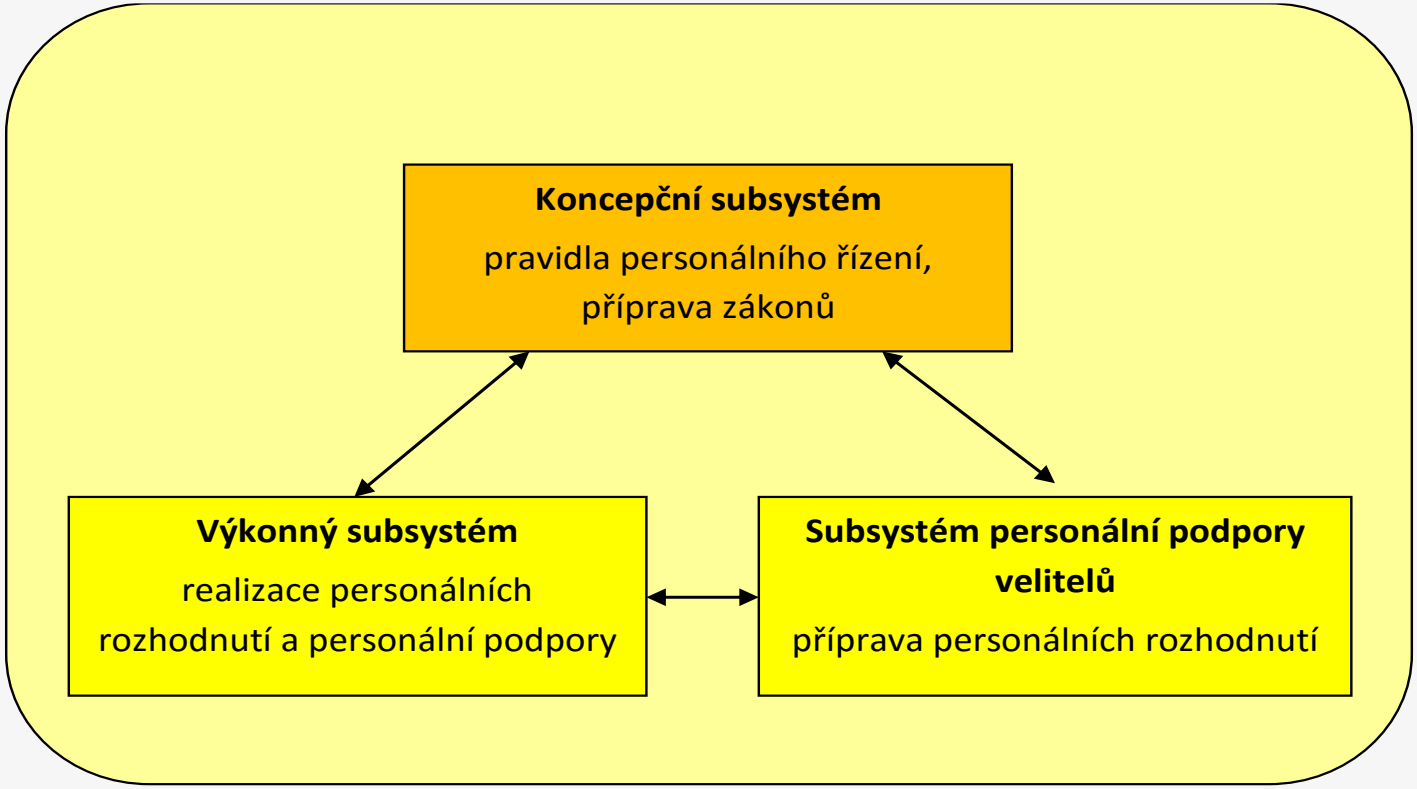
# 1. Vymezení PŘ v rezortu MO

**Realizace cílů PŘ** umožňuje zejména:

- vytvoření podmínek pro jednotlivé ktg. personálu,
- zkvalitnění řízení kariér vojáků, stabilizaci a motivaci o. z.,
- zajištění konkurenceschopnosti MO na trhu práce,
- vytváření uceleného systému výchovy, výcviku a vzdělávání VZP a jeho propojení se systémem řízení kariér.

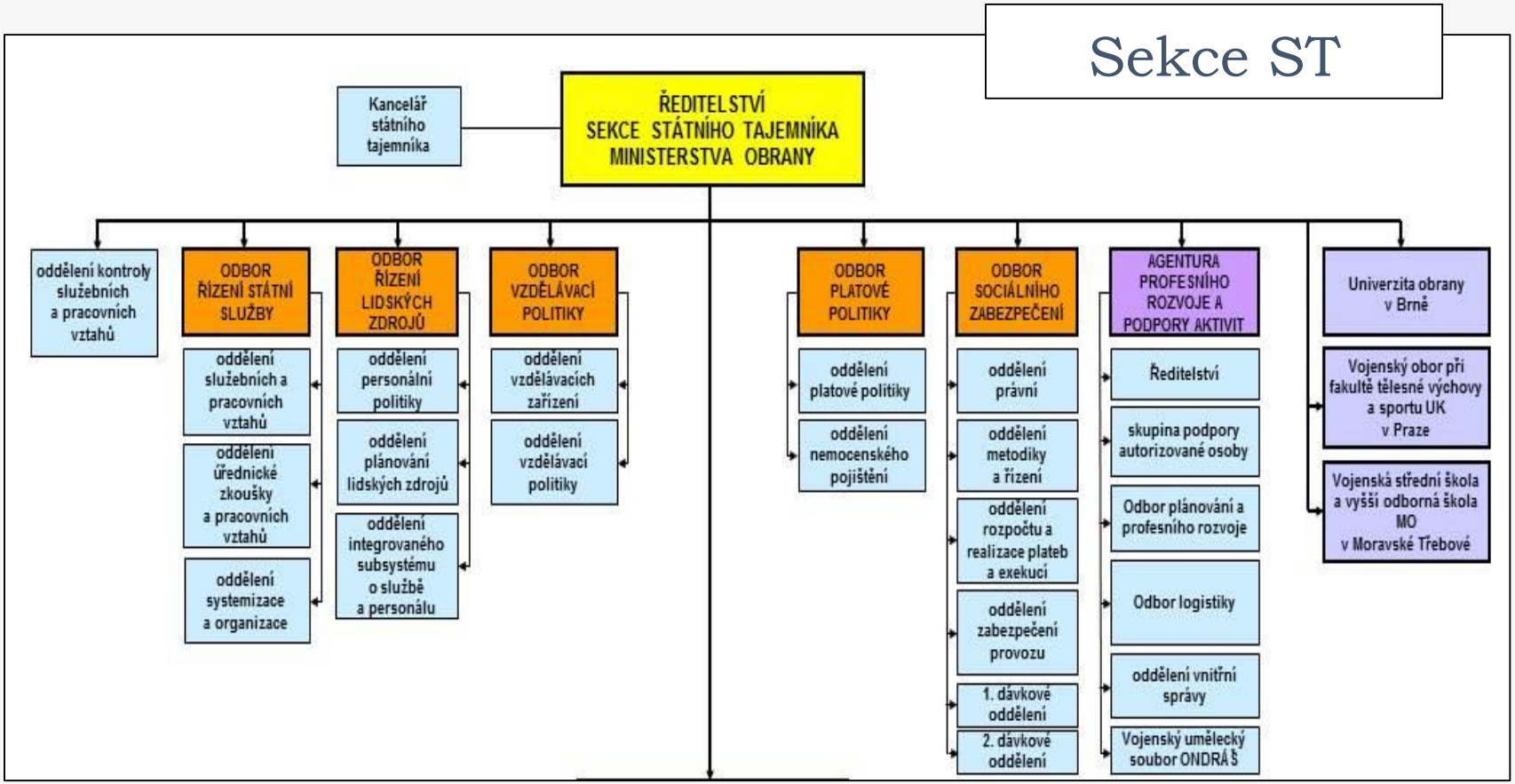
(Bílá kniha, 2011, s.80)

# 2. Institucionální zabezpečení PŘ



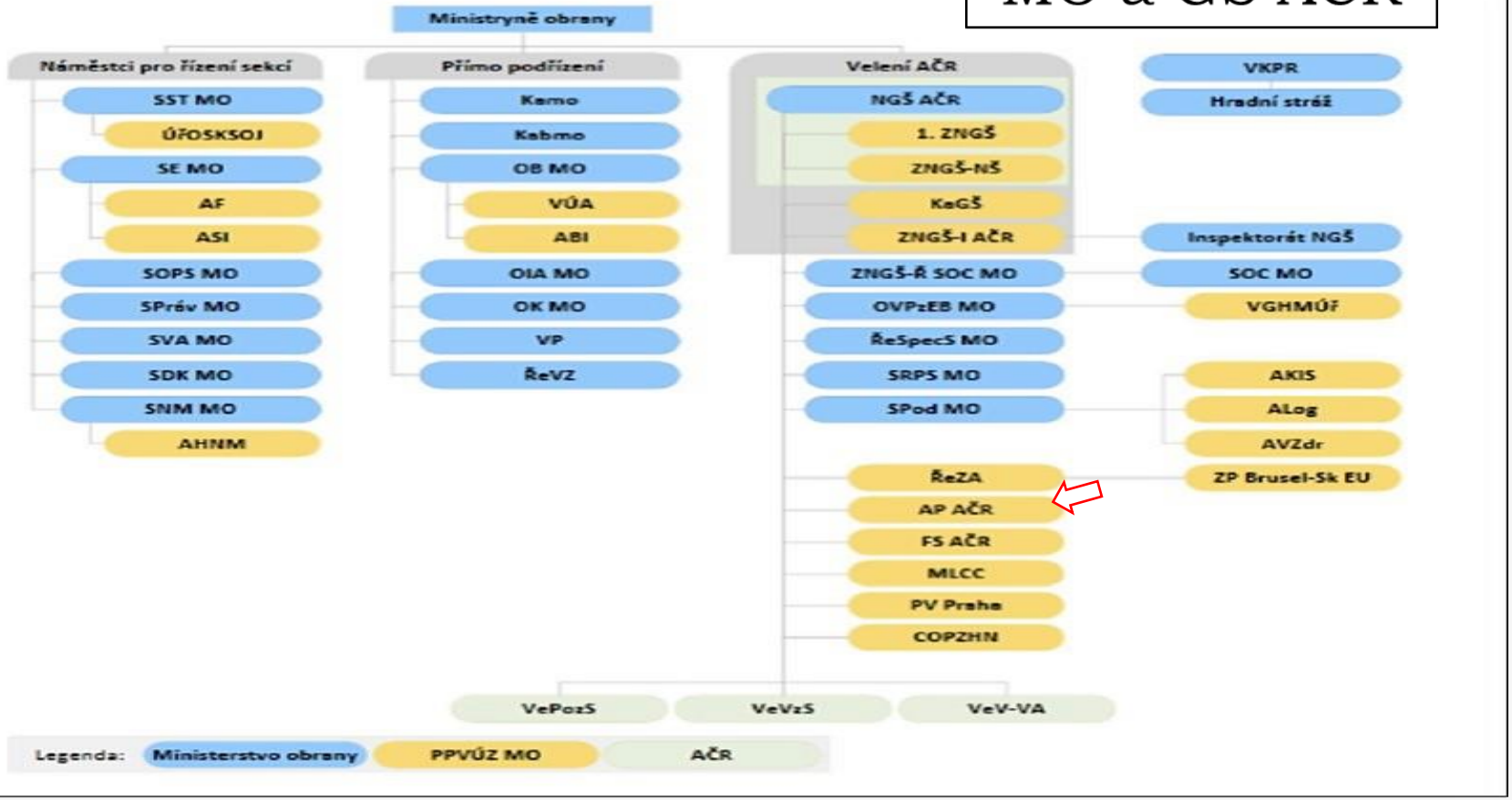

(Bílá kniha, 2011, s.79)

# 2. Institucionální zabezpečení PŘ

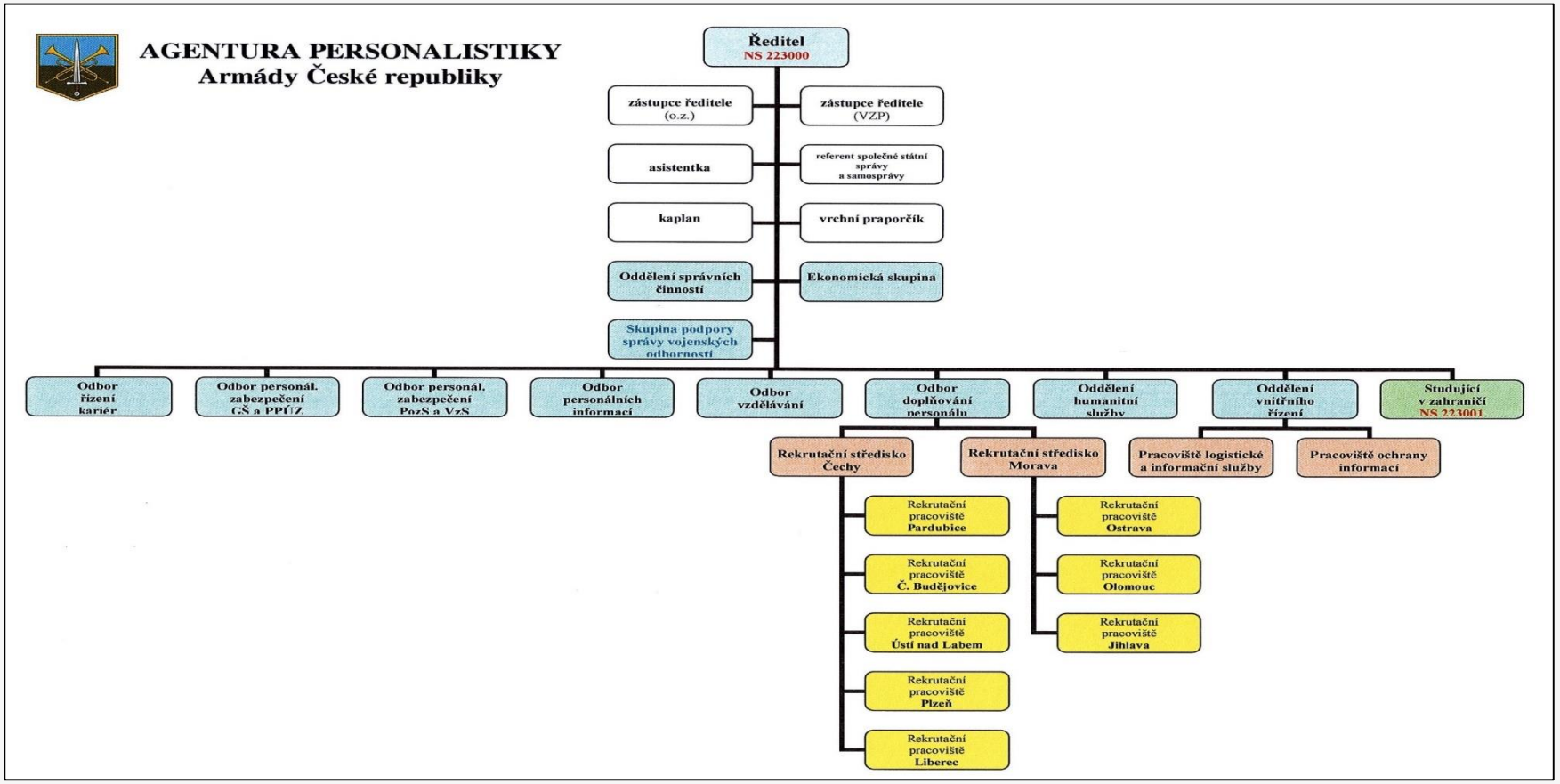


# 2. Institucionální zabezpečení PŘ

MO a GŠ AČR



# 2. Institucionální zabezpečení PŘ



# 3. Koncepce výstavby Armády ČR 2025

## Personál

- cílový početní stav AČR v roce 2025 42 800 osob s důrazem na zabezpečení kvality LZ,
  - 24 162 VZP,
  - 3 720 o.z.
  - 5 000 VZP v AZ.

# 3. Koncepce výstavby Armády ČR 2025

- průběžné odchody, rekrutační cíle pro 2016 až 2018 2000 uchazečů,,
- snaha do roku 2025 dosáhnout naplněnosti 90%,
- předpokládá se že GŠ, VeV-VA a jednotky sil budou naplněny na 100%.

# 3. Koncepce výstavby Armády ČR 2025

## Opatření k dosažení cílového stavu

- zvyšování atraktivity a konkurence-schopnosti vojenského povolání,
- přehodnocení podmínek pro přijetí do služebního poměru,
- navýšení schopností prvků náborů a rekrutace,
- stabilizace organizačních struktur,
- uplatňování systému řízení kariér v personální práci,

# 3. Koncepce výstavby Armády ČR 2025

- modernizace infrastruktury a zlepšení životních podmínek,
- vytvoření předpokladů pro využití schopností vojáků po ukončení služebního poměru- druhá kariéra,
- zajištění podmínek pro komplexní přípravu a zabezpečení personálu – kapacita a kvalita vzdělávání, výcviku, logistiky.

(KV AČR 2025)

# Závěr

Děkuji za pozornost.