



SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ A STANOVOVÁNÍ POŘADÍ VOJÁKŮ



Osnova

Úvod

1. Právní východiska služ. hodnocení
2. Proces služebního hodnocení
3. Stanovování pořadí vojáků

Závěr





Literatura

RMO č. 63/2015 Věstníku *Některá ustanovení o průběhu služby vojáků z povolání.*

RMO č. 9/2017 Věstníku *Stanovení pořadí vojáků z povolání pro realizaci personálních opatření systému řízení kariér.*

Metodika služebního hodnocení. Praha: SST, 2015.

Vyhláška č. 189/2015 Sb., o *postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích.* Praha: Ministerstvo obrany, 2015.

Zákon č. 221/1999 Sb., o *vojácích z povolání (ve znění pozdějších předpisů).*





1. Právní východiska služ. hodnocení

Podle zákona č. 221/1999 Sb. o vojácích z povolání, par. 17 **služební hodnocení spočívá** zejména v posouzení

- ❑ plnění služebních úkolů a povinností vojáka,
- ❑ jeho odborné a psychické způsobilosti ke služebnímu zařazení,
- ❑ zdravotní způsobilosti a fyzické zdatnosti pro další výkon služby.





1. Právní východiska služ. hodnocení

Metodika služebního hodnocení vojáků z povolání - služební hodnocení je systematický a cílevědomý proces, při kterém se porovnává

- ❑ výkon služby vojáka z povolání, jeho osobnostní předpoklady, vědomosti, zkušenosti a dovednosti s požadavky na jím zastávaném služebním místě,
- ❑ a předpoklady a požadavky na jeho možný karierní růst,
- ❑ služební hodnocení je významným personálním a motivačním nástrojem k dosahování potřebného výkonu a rozvoji v rámci kariéry.





1. Právní východiska služ. hodnocení

Vyhláška č. 189/2015 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích vymezuje následující pojmy a procesy

- ☐ hodnotitel,
- ☐ zpracování služebního hodnocení,
- ☐ podklady pro služební hodnocení,
- ☐ bodové hodnocení vojáka,
- ☐ postup v případě rozdílu,
- ☐ hodnotící pohovor,
- ☐ námitky proti služebnímu hodnocení,
- ☐ nové služební hodnocení,
- ☐ ukončení hodnotícího procesu.





1. Právní východiska služ. hodnocení

Hodnotitel

- ❑ služební hodnocení zpracuje hodnotitel, který je přímým nadřízeným vojáka nejméně 3 měsíce,
- ❑ pokud není splněná výše uvedená podmínka hodnocení zpracovává nejbližší další nadřízený hodnoceného vojáka,
- ❑ u hodnotitele přímo podřízeného ministrovi obrany se doba nejméně třech měsíců nepožaduje.

(Vyhláška č.189/2015)





2. Proces služebního hodnocení

Zpracování služebního hodnocení

- ☐ SH se zpracovává písemně, vzor formuláře je přílohou vyhlášky,
- ☐ forma:
 - ☐ bodového hodnocení kritérií stanovených v jeho jednotlivých částech,
 - ☐ slovní hodnocení dalších skutečností o vojákovi a o jeho výkonu služby,
- ☐ hodnoceným obdobím je kalendářní rok,
- ☐ termín zpracování od 1. prosince do 28.února následujícího kalendářního roku;

(Vyhláška č.189/2015





2. Proces služebního hodnocení

Podklady pro služebního hodnocení

- ❑ v důsledku novelizace jsou nově stanoveny podklady pro služební hodnocení vojáků, které posilují především roli služebního hodnocení v širším významu a jsou významným nástrojem zajištění objektivitu hodnocení,
- ❑ podklady pro služební hodnocení vojáků by měly ale tvořit primárně základ pro vlastní zpracování služebního hodnocení,
- ❑ na základě podkladů služebního hodnocení jsou posuzovány námitky.





2. Proces služebního hodnocení

Podklady pro služebního hodnocení

- ❑ hodnocení výsledků výcviku, splnění jiných úkolů jednotky v níž je voják zařazen, pokud se jich účastnil nebo se na nich podílel,
- ❑ hodnocení vojáka v rámci jeho přípravy nebo při plnění zvláštních úkolů za hodnocené období ,
- ❑ písemné ověření znalostí právních a vnitřních předpisů a znalostí vojensko-odborných témat, které souvisejí s výkonem služby hodnoceného, témata a okruhy se zveřejňují 10 dnů před přezkoušením.

(Vyhláška č.189/2015)





2. Proces služebního hodnocení

Formulář služebního hodnocení obsahuje následující části

- ☐ osobní a služební údaje hodnoceného vojáka,
- ☐ vyhodnocení plnění úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje vojáka z předchozího hodnocení;
- ☐ další skutečnosti významné pro služební hodnocení:
- ☐ závěr;
- ☐ úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje na další hodnotící období,
- ☐ údaje o hodnotiteli, vyjádření souhlasu s hodnocením, řešení námítky, přezkoumání hodnocení a datum zpracování.





3. Stanovování pořadí vojáků

Pořadí vojáků se stanovuje

- ❑ u vojáků v hodnosti četař až plukovník, s výjimkou vojáků v hodnosti poručík.
- ❑ pořadí vojáků **se stanovuje každoročně** do konce května pro personální opatření realizovaná v období od 1. srpna do 31. července následujícího roku,
- ❑ ke stanovení pořadí vojáků se vytvářejí komise.

(RMO č. 9/2017, čl. 2)





3. Stanovování pořadí vojáků

Stanovené pořadí vojáků je podkladem pro:

- ❑ jmenování do vyšší vojenské hodnosti (dále jen „hodnost“);
- ❑ zařazení na služební místo, pokud je spojeno se jmenováním do vyšší hodnosti;
- ❑ vyslání do kariérové přípravy,

(RMO č. 9/2017, čl. 1)





3. Stanovování pořadí vojáků

Při stanovení pořadí vojáků se u každého vojáka posuzují tyto oblasti:

- ☐ dosažená kvalifikace;
- ☐ služební hodnocení;
- ☐ služební praxe.

(RMO č. 9/2017, čl. 3)





3. Stanovování pořadí vojáků

Při stanovení pořadí vojáků se u každého vojáka posuzují tyto oblasti:

- ☐ dosažená kvalifikace;
- ☐ služební hodnocení;
- ☐ služební praxe.

(RMO č. 9/2017, čl. 3)





Závěr

Děkuji za pozornost.