

Pokyny pro výuku a přípravu studentů na cvičení

Název předmětu: Řízení lidských zdrojů v rezortu obrany

Téma 5: Služební hodnocení a stanovování pořadí vojáků

Cíl: Seznámit studenty s rozdělením odpovědnosti služebních orgánů za realizaci personálních opatření. Studenti po absolvování studia budou umět se objasnit základní pojmy, popsat jednotlivé kategorie personálu, definovat personální opatření a formy jeho realizace, charakterizovat základní úkoly odborných orgánů pro personální práci. Studenti dále budou schopni provést rozbor rozsahu a obsahu působnosti rozhodujících služebních orgánů.

Úkoly pro samostatnou práci (cvičení):

prostudovat stanovený rozsah povinné literatury k přípravě na cvičení, tak aby byli studenti schopni objasnit:

- rozdělení personálu rezortu MO,
- základní zásady personální práce s vojáky z povolání v rezortu MO,
- formy realizace personálních opatření,
- obecnou působnost a působnost vybraných služebních orgánů v personální práci.

Studijní literatura:

Povinná:

RMO č. 63/2015 Věstníku *Některá ustanovení o průběhu služby vojáků z povolání.*

RMO č. 9/2017 Věstníku *Stanovení pořadí vojáků z povolání pro realizaci personálních opatření systému řízení kariér.*

Metodika služebního hodnocení. Praha: SST, 2015.

Vyhláška č. 189/2015 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích. Praha: Ministerstvo obrany, 2015.

Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání (ve znění pozdějších předpisů).

Obsah:

Úvod

- 1. Právní východiska služebního hodnocení**
- 2. Proces služebního hodnocení**
- 3. Stanovování pořadí vojáků**

Závěr

Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Název projektu: Inovace magisterského studijního programu Fakulty ekonomiky a managementu

Registrační číslo projektu: CZ.1.07/2.2.00/28.0326

PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.

Pro přípravu na cvičení prostudovat výběr z níže uvedené základní a doporučené literatury:

1. Právní východiska služebního hodnocení

- RMO č. 63/2015 Věstníku *Některá ustanovení o průběhu služby vojáků z povolání*.
čl. 7 Prodloužení doby trvání služebního poměru
- Metodika služebního hodnocení. Praha: SST, 2015.
2. Zásady služebního hodnocení. s. 7-11
- Vyhláška č. 189/2015 Sb., o *postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích*.
Praha: Ministerstvo obrany, 2015.
par. 1 Hodnotitel
- Zákon č. 221/1999 Sb., o *vojácích z povolání (ve znění pozdějších předpisů)*.
par. 17 Služební hodnocení

2. Proces služebního hodnocení

- RMO č. 9/2017 Věstníku Stanovení pořadí vojáků z povolání pro realizaci personálních opatření systému řízení kariér.
- Metodika služebního hodnocení. Praha: SST, 2015.
2. Systém služebního hodnocení. s. 2-4
5. Metodika zpracování formuláře služebního hodnocení. s. 15-25
6. Hodnotící rozhovor. s. 26-29
- Vyhláška č. 189/2015 Sb., o *postupu při služebním hodnocení vojáků a jeho hlediscích*.
Praha: Ministerstvo obrany, 2015.
par. 2 Zpracování služebního hodnocení

3. Stanovování pořadí vojáků

- RMO č. 63/2015 Věstníku *Některá ustanovení o průběhu služby vojáků z povolání*.
čl. 8 Prodloužení doby trvání
- RMO č. 9/2017 Věstníku Stanovení pořadí vojáků z povolání pro realizaci personálních opatření systému řízení kariér.
čl. 1 Všeobecná ustanovení
čl. 2 Zásady a podmínky pro stanovení pořadí vojáků
čl. 3 Kritéria pro stanovení pořadí vojáků
- Zákon č. 221/1999 Sb., o *vojácích z povolání (ve znění pozdějších předpisů)*.
par. 6 Služební zařazení

Pro cvičení a skupinovou diskusi v rámci cvičení bude využito video Hodnotící pohovor (Mass 1992) v souladu se zpracovanou Metodikou.