



VZDĚLÁVÁNÍ A ŘÍZENÍ KARIÉR VOJENSKÝCH PROFESIONÁLŮ



Osnova

Úvod

1. Příprava vojáků z povolání
2. Řízení kariér vojáků z povolání

Závěr





Literatura

BAUMAN, Z. Kariéra – sociologické črty. 1. vyd. Praha: Mladá fronta, 1967,

Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky - odbor komunikace a propagace, 2011. ISBN 9788072785643.

Koncepce přípravy personálu rezortu MO na období 2012-2018. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2011

RMO č. 63/2015 Věstníku *Některá ustanovení o průběhu služby vojáků z povolání.*

RMO č. 9/2017 Věstníku *Stanovení pořadí vojáků z povolání pro realizaci personálních opatření systému řízení kariér.*

Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání (ve znění pozdějších předpisů).





1. Příprava vojáků z povolání

Příprava personálu je tvořená uceleným systémem výchovy, výcviku a vzdělávání

- ❑ je důsledně propojena s řízením kariér.
- ❑ systém individuální přípravy personálu je založen na soustavě celoživotního vzdělávání tvořené akreditovaným vzděláním a profesní přípravou, profesní příprava představuje systém kariérových a odborných kurzů.





1. Příprava vojáků z povolání

Hlavním cílem přípravy vojenského personálu rezortu MO je

„profesionál, který je charakterizován jako kvalifikovaný odborník v dobrovolném služebním poměru, vzdělaný ve vojenství a speciálně připravený pro vojenskou praxi.“

(Koncepce, 2011, s. 17)





1. Příprava vojáků z povolání

Rezort MO poskytuje vojákům z povolání profesní přípravu a vzdělávání, které je využitelné

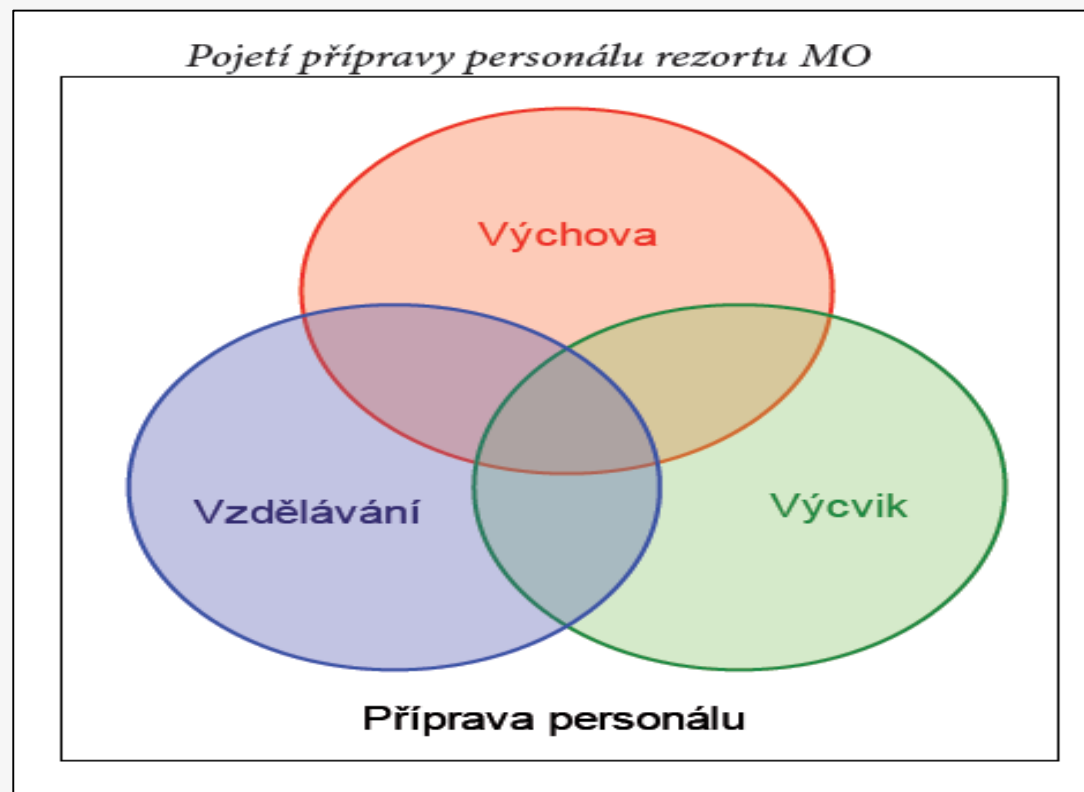
- ❑ pro výkon služby na služebním místě,
- ❑ pro plnění úkolů v bojových misích,
- ❑ vzdělání požadované pro předpokládané služební zařazení.

(Koncepce, 2011, s. 17)





1. Příprava vojáků z povolání



(Koncepce, 2011, s. 18)





1. Příprava vojáků z povolání

Návrh nového systému vojenských kariérových kurzů vychází z požadavků:

- ❑ výrazně neprodlužovat dobu přípravy v kariérových kurzech;
- ❑ zvýšit četnost vojenských kariérových kurzů z důvodu zajištění kontinuálního vzdělávání;
- ❑ vzdělávání ve vojenských kariérových kurzech zaměřit na průchod hodnostním sborem;
- ❑ volbou vhodných forem a metod přípravy podpořit změnu uvažování a kritického myšlení ve vazbě na úroveň velení a řízení.

(Příprava personálu ReMO ve VKK, s.15)





1. Příprava vojáků z povolání

□)



2. Řízení kariér vojáků z povolání

Slovo kariéra je používáno ve třech různých kontextech a má odlišné významy.

- ❑ je termínem sociologickým spjatým s přemísťováním lidských jedinců z nižších sociálních pozic na pozice vyšší,
- ❑ je termínem ideologickým, označuje individuální modely životního úspěchu,
- ❑ za třetí je termínem morálním, spjatým s jistým systémem hodnocení životních postojů, vztahů k okolí a závazků, (Bauman, 1967. s. 9 – 16).





2. Řízení kariér vojáků z povolání

Vymezení základních pojmů

- ❑ **pracovní kariéra** je sekvence pozic, prací nebo profesí, které jedinec zastával v průběhu svého pracovního života,
- ❑ **profesní kariéra** představuje určitý postup pracovníka v rámci organizace,
- ❑ v literatuře lze dohledat tři typy profesní kariéry:
 - ❑ stálá struktura profesní kariéry
 - ❑ nestálá struktura profesní kariéry
 - ❑ difuzní struktura profesní kariéry.





2. Řízení kariér vojáků z povolání

Nezbytné prvky systému řízení kariér

- ❑ **jasná a přesná pravidla** s minimem výjimek, pravidla jsou formulovaná v právních a vnitřních předpisech,
- ❑ **centralizace personální práce** spočívající ve snížení počtu služebních orgánů s personální působností, centralizace umožní jednotnou aplikaci předpisů a zjednoduší metodické řízení per. práce,



2. Řízení kariér vojáků z povolání

- ❑ **stabilita organizačních struktur** spočívá v nutnosti vytvořit prostředí, které podpoří jistotu, že po splnění podmínek je možné zabezpečit kariérní postup,
- ❑ **vyšší platové ohodnocení kariérního postupu** vojáka, vojenská hodnost bude vyjadřovat postavení vojáka, bude odpovídat náročnosti služební činnosti, ke které bude přiřazen odpovídající služební plat.



2. Řízení kariér vojáků z povolání

Voják vykonává vojenskou službu v zájmu obrany České republiky doma i v zahraničí

- ❑ s vědomím, že jeho služební poměr je časově omezen podle pravidel
- ❑ platných pro každý hodnostní sbor. Časově je omezena i doba setrvání na každém
- ❑ hodnostním stupni.

(Bílá kniha, 2011, s. 82)





2. Řízení kariér vojáků z povolání

Základní kariérou je kariéra velitelská, je charakteristická prolínáním služby

- ❑ na velitelských, štábních a pedagogických systemizovaných místech, včetně
- ❑ působení v zahraničí a nasazení ve vojenských operacích. Pro řízení kariér
- ❑ vojáků málopočetných odborností nebo speciálních druhů vojsk a služeb, zejména
- ❑ v hodnostním sboru praporčíků, je základní kariérní linie přizpůsobena specifičností této služby,





2. Řízení kariér vojáků z povolání

- ❑ v kategorii vyšších důstojníků a generálů se předpokládá kariérní postup bez ohledu na původně získanou odbornost. V takovém případě musejí mít vojáci kromě odborného vzdělání i odpovídající manažerské a osobnostní předpoklady.

(Bílá kniha, 2011, s. 82)





2. Řízení kariér vojáků z povolání

Hlavní změny průběhu služby VZP v souvislosti se změnou zákona č. 221/1999

- ❑ rozhodná doba ve služebním zařazení,
- ❑ výběr ke jmenování do vyšší hodnosti a výběr ke služebnímu zařazení,
- ❑ změny v úpravě doby služby,
- ❑ další změny v úpravě služebního poměru.





2. Řízení kariér vojáků z povolání

Rozhodná doba ve služebním zařazení (§ 6a)

- ❑ zcela nový institut vyjadřující stanovenou dobu možného setrvání VZP na konkrétním služebním zařazení,
- ❑ rozhodná doba činí nejméně 2 roky a nejvíce 15 let,
- ❑ kariérní postup je limitován nejkratší dobou výsluhy v hodnosti,
- ❑ běh doby začíná od zařazení vojáka na služební místo, nejdříve však od 1.7.2015.





2. Řízení kariér vojáků z povolání

Kritéria výběru ke služebnímu zařazení stanovuje § 6 odst. 3 zákona. Voják podle uvedeného ustanovení bude služebně zařazován podle:

- ❑ dosažené kvalifikace,
- ❑ doby výkonu služby v hodnosti,
- ❑ závěrů služebního hodnocení.





2. Řízení kariér vojáků z povolání

Řízení kariér a příprava vojáku z povolání

- ❑ je nutné systémové propojení řízení kariér a příprava vojenského personálu,
- ❑ jedním z nástrojů je RMO č. 9/2007 stanovování pořadí vojáků pro realizaci personálních opatření systému řízení kariér, protože je stanovené pořadí vojáků je podkladem pro jmenování do vyšší vojenské hodnosti, zařazení na služební místo, pokud je spojeno se jmenováním do vyšší hodnosti; nebo vyslání do kariérové přípravy.





Závěr

Děkuji za pozornost.