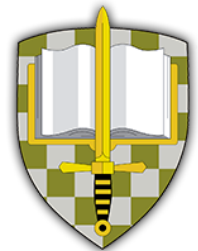


Management – Přednáška 1

Základní pojmy managementu, historický vývoj managementu, manažerské funkce a role

Ing. Jiří Richter, Ph.D.



Obsah



Základní pojmy
managementu

Historický
vývoj

Manažerské
funkce a role

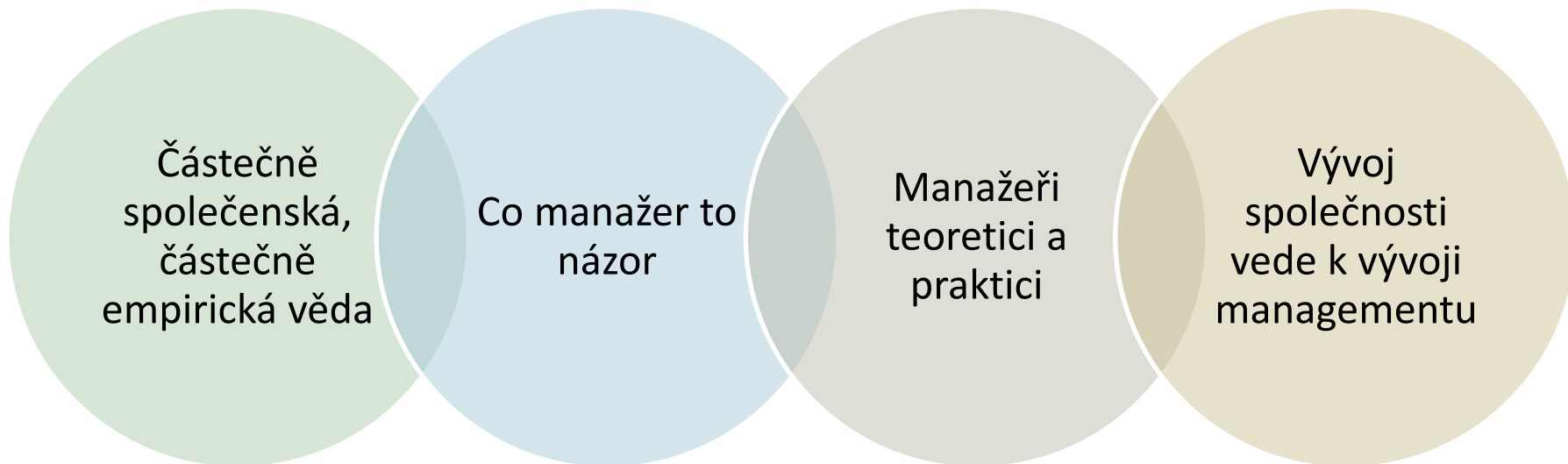
Vymezení managementu

- ❑ **Řízení** - obecně vztah mezi prvkem (skupinou prvků), který řídí - řídícím subjektem a prvkem (skupinou prvků), který je řízen - řízeným objektem
- ❑ **Management** je specifickým druhem řízení – řízení v organizacích
- ❑ **Organizace** - uměle vytvořený společenský systém, který slouží pro dosahování určitých cílů.

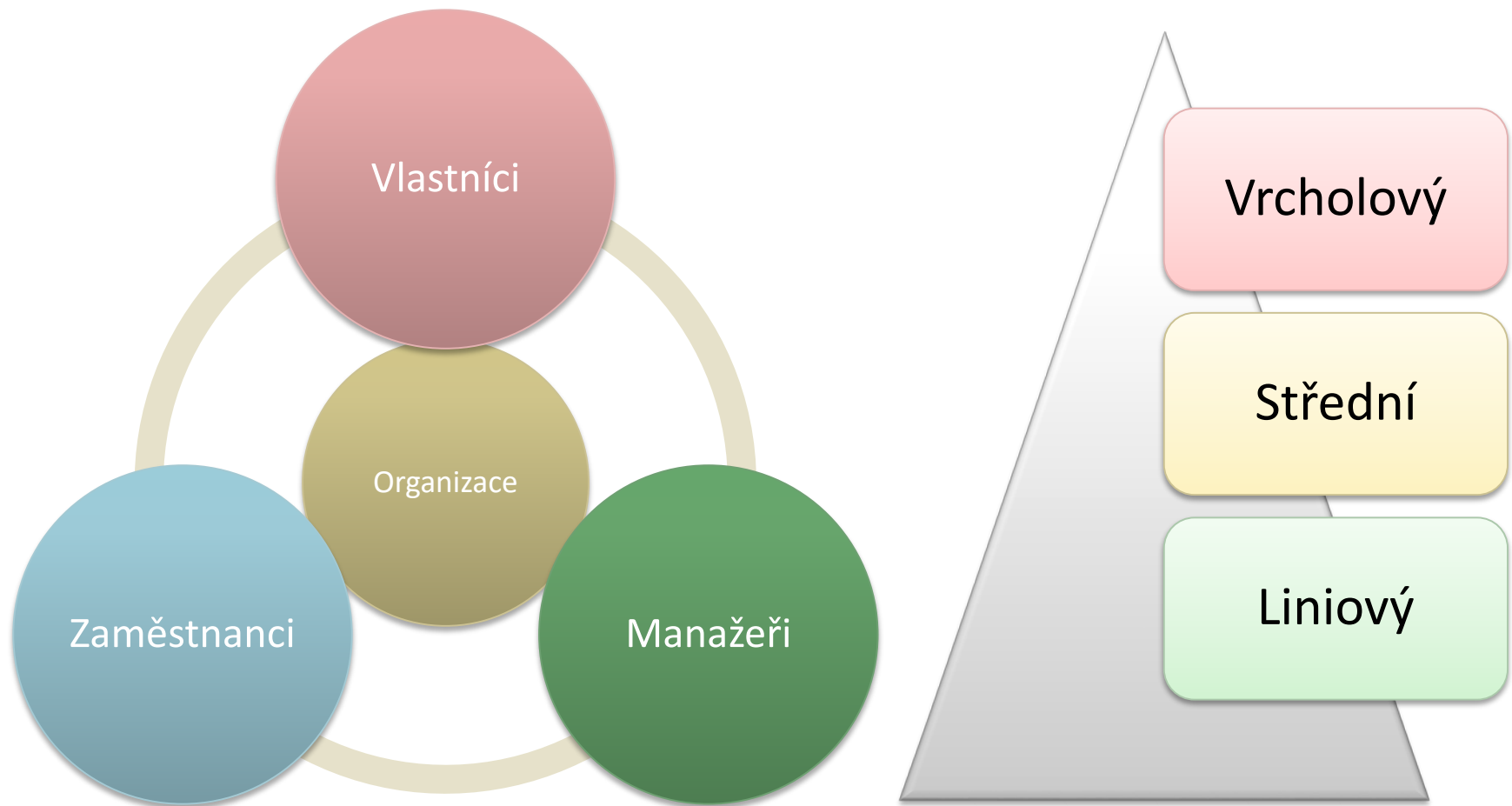
Vymezení managementu

- ...souhrn všech činností, které je třeba vykonat, aby byla zabezpečena funkce organizace.“
- ...proces koordinování činností skupiny pracovníků, realizovaný jednotlivcem nebo skupinou lidí za účelem dosažení určitých výsledků, které nelze dosáhnout individuální prací.“
- ...proces tvorby a udržování prostředí, ve kterém jednotlivci pracují společně ve skupinách a účinně dosahují vybraných cílů.“

Vymezení managementu



Manažer



Oblasti managementu

Projekty

Finance

Rizika

Kvalita

Informace

Logistika

Krize

Lidské
zdroje

...

Obsah



Základní pojmy
managementu

Historický
vývoj

Manažerské
funkce a role

Příčiny vývoje managementu

Vnitřní prostředí

Vnější prostředí

Zdroje

Společnost

Technologie

Legislativa

Ekonomika

Vznik managementu

- ❑ Organizace rozsáhlých projektů
- ❑ Církve, stát, armáda

- ❑ Konec 19. století
 - Rozsáhlé samostatné organizace
 - Organizace pracovní síly
 - Nákladný kapitál
 - Konkurenční boj

Klasický management

- ❑ Od konce 19. století do 30. let 20. století
- ❑ Evropa a Amerika

Obrovský technický
pokrok

Přírůstek
produktivity práce,
zrychlení
ekonomického růstu

Rozvoj železnice

Koncentrace výroby
do stále větších
podniků

Distribuce produkce
ke stále více
spotřebitelům

Zvyšující se složitost
procesů v organizaci

Klasický management

Škola
vědeckého
řízení

Inženýrské a
technologické
postupy

Produktivita
práce

Úkoly, autorita

Škola lidských
vztahů

Psychologické
a sociální
aspekty

Vztahy a
atmosféra

Neformální
úroveň

Škola
správního
řízení

Koordinace a
organizace

Univerzální
manažerské
principy

Vrcholový
management

Škola
byrokratického
řízení

Pevná
administrativa

Hierarchie a
pořádek

Kompetence

Management 2. pol. 20. stol.

Oddělení
vlastnictví od
řízení

Rozvoj
akciového
trhu

Růst velikosti
společností

Profesionální
manažer

Management 2. pol. 20. stol.

Procesní přístupy

- Manažerské funkce

Psychologicko-sociální přístupy

- Mezilidské vztahy, motivace

Systémové přístupy

- Komplexita a složitost

Kvantitativní přístupy

- Matematika a statistika

Empirické přístupy

- Zkušenosti a praxe

Management přelomu 20. a 21. stol.

Globalizace a
multikulturalita

Převis nabídky
nad poptávkou

Individuální
potřeby

Lidský kapitál a
znalosti

Životní
prostředí

Technologie a
internet

Obsah



Základní pojmy
managementu

Historický
vývoj

Manažerské
funkce a role

Manažerské funkce

Analýza

Plánování

Organizování

Rozhodování

Řízení lidských zdrojů

Implementace

Vedení lidí

Kontrola

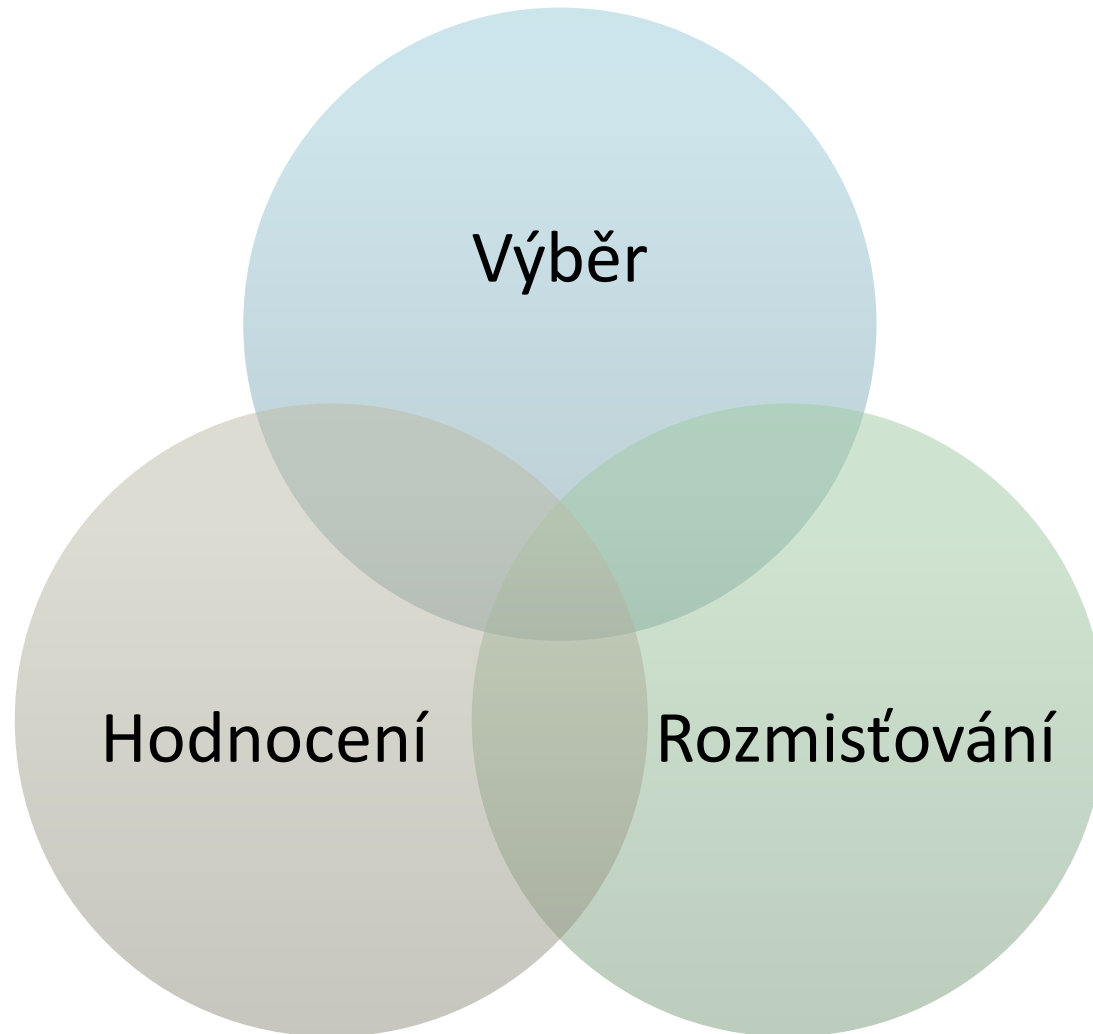
Plánování



Organizování



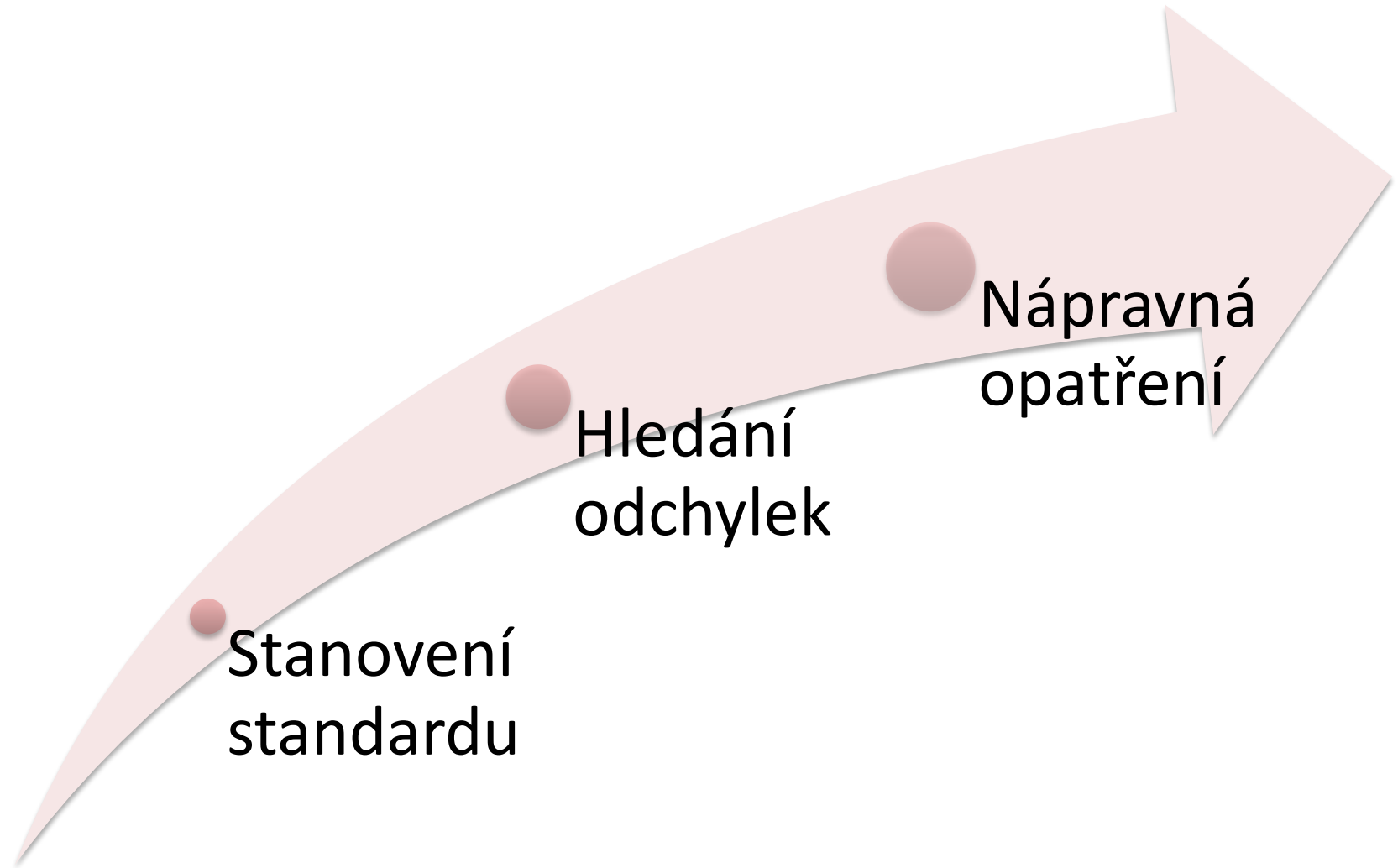
Řízení lidských zdrojů



Vedení



Kontrola



Manažerské role



- Vlastnosti, osobnost vedoucího pracovníka manažera
- Postoje, potřeby a osobnostní charakteristiky členů řízené skupiny
- Zvláštnosti organizace (účel, struktura, povaha činnosti, atd.)
- Vnější prostředí – ekonomické, sociální, politické, technologické atd.

Dotazy, připomínky?