



INSTITUCIONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ V REZORTU MO PŮSOBNOST SLUŽEBNÍCH ORGÁNŮ V PERSONÁLNÍ PRÁCI



Literatura

Agentura personalistiky Armády ČR. [online]. 2020 [cit. 2020-06-06]. Dostupné z: <http://www.acr.army.cz/struktura/generalni-stab/agentura-personalistiky-acr/agentura-personalistiky-acr-ap-acr-82607/>

Bílá kniha o obraně. 1. vyd. Praha: Ministerstvo obrany ČR-odbor komunikace a propagace, 2011. ISBN 978-80-7278-564-3.

Pracovní řád. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2008.

RMO č. 2/2019 Věstníku. Zásady tvorby systemizovaných míst. Praha: Ministerstvo obrany ČR.

RMO č. 63/2015 Věstníku. Některá ustanovení o průběhu služby. Praha: Ministerstvo obrany ČR.





RMO č. 64/2015 Věstníku. Působnost služebních orgánů v personální práci. Praha: Ministerstvo obrany ČR.

Standardní operační postupy. Praha: Agentura personalistiky Armády ČR, 2014, 2019.

Sekce státního tajemníka [online]. 2020 [cit. 2020-06-06]. Dostupné z: <http://www.mocr.army.cz/ministr-a-ministerstvo/struktura/sekce-statniho-tajemnika-105935/>





Obsah

Úvod

1. Personální řízení v rezortu Ministerstva obrany
2. Institucionální zabezpečení personálního řízení v rezortu Ministerstva obrany
3. Působnost služebních orgánů v personální práci

Závěr





1. Personální řízení v rezortu MO

Personální řízení v rezortu Ministerstva obrany
je definováno jako

„komplexní manažerský přístup k práci s lidmi a k rozvoji jejich osobnostního a profesního potenciálu ve prospěch organizací v působnosti Ministerstva obrany. Realizace opatření personálního řízení je z tohoto pohledu věcí velitelů a ostatních řídících pracovníků, kteří k tomu využívají široké spektrum nástrojů řízení, včetně orgánů personální služby“.

(Bíla kniha, 2011, s. 79)





1. Personální řízení v rezortu MO

Bílá kniha (2011, s. 79) uvádí, že

- „personální řízení vychází ze zásady **centralizace** koncepčního a metodického řízení a transparentnosti. Velitelé a další vedoucí pracovníci se na personálním řízení podílejí při výběru a umísťování personálu na funkce v rozsahu jejich působnosti“.
- Pro personální práci s občanskými zaměstnanci je charakteristickým znakem **decentralizace**, protože jednání v pracovněprávních vztazích zaměstnanců zařazených v organizačních celcích činí jménem zaměstnavatele vedoucí příslušného organizačního celku.





1. Personální řízení v rezortu MO

Personální řízení v rezortu Ministerstva obrany vykonávají velitelé, náčelníci, ředitelé a další vedoucí zaměstnanci.

Služební orgán je zmocněn provádět právní úkony (právní jednání) ve věcech služebního poměru pouze s podřízenými vojáky z povolání podle stanovené vojenské hodnosti.

RMO č. 64/2015 Věstníku je stanovena odpovědnost a jsou vyjmenována personální opatření s vojáky z povolání, která realizuje služební orgán.





1. Personální řízení v rezortu MO

Personální řízení v rezortu Ministerstva obrany vykonávají velitelé, náčelníci, ředitelé a další vedoucí zaměstnanci.

Služební orgán je zmocněn provádět právní úkony (právní jednání) ve věcech služebního poměru pouze s podřízenými vojáky z povolání podle stanovené vojenské hodnosti.

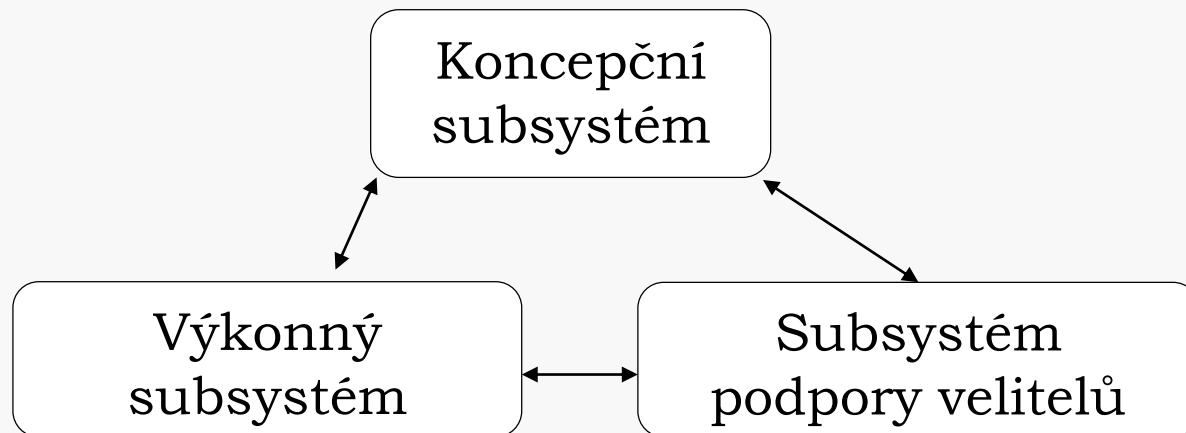
RMO č. 64/2015 Věstníku je stanovena odpovědnost a jsou vyjmenována personální opatření s vojáky z povolání, která realizuje služební orgán.





2. Institucionální zabezpečení PŘ v rezortu

Pilíře personálního řízení Ministerstva obrany



Zdroj: Bílá kniha o obraně. Praha: MO ČR-OKP MO, 2011. s. 79.





2. Institucionální zabezpečení PŘ v rezortu Sekce státního tajemníka

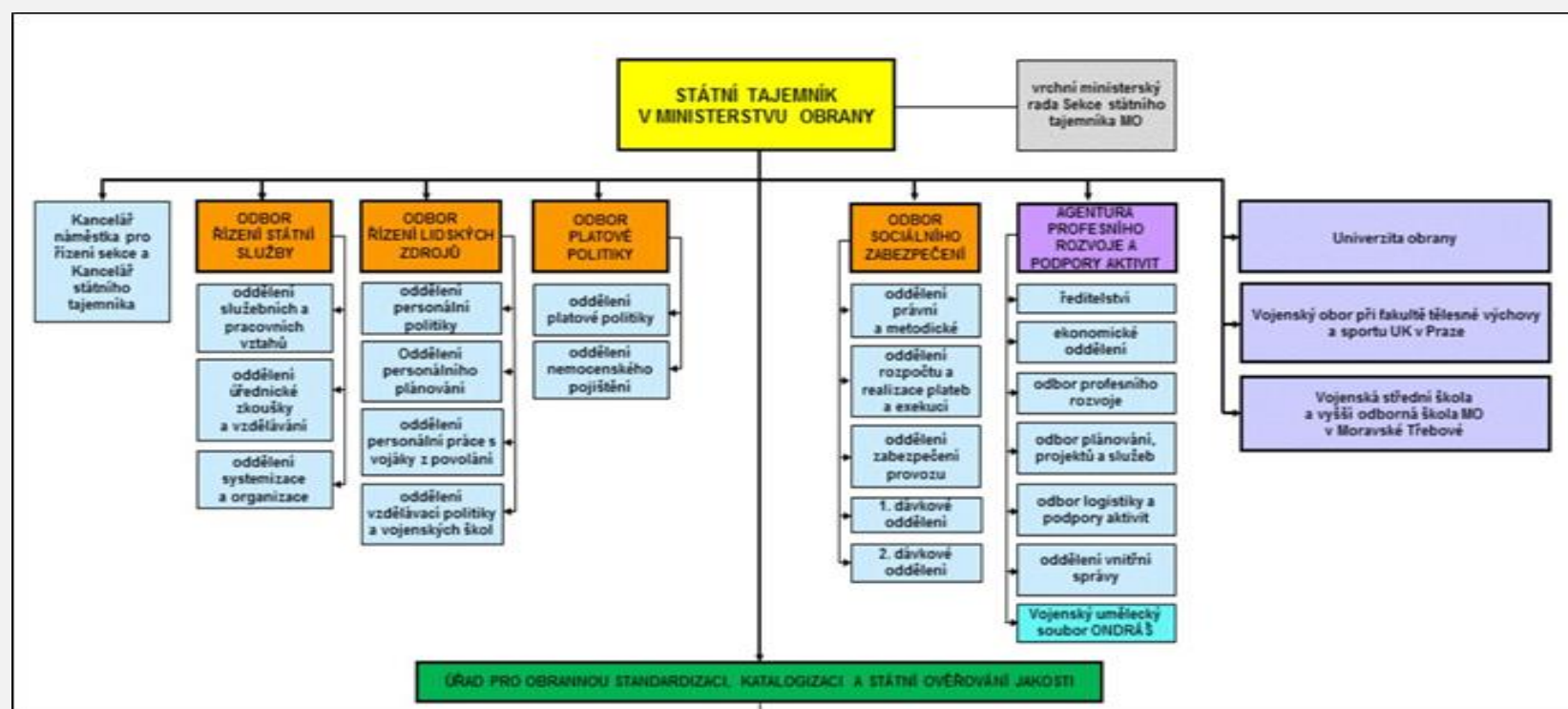
- je prvkem personálního řízení v rezortu Ministerstva obrany jenž lze označit jako **subsystém koncepční**, a to vzhledem ke stanovené působnosti, podle které „odpovídá za koncepční, legislativní, kontrolní a výkonné činnosti a za odborné a metodické řízení oblasti personální, vzdělávání, sociální a platové politiky a oblasti organizačních věcí státní služby, služebních vztahů státních zaměstnanců, služebních vztahů vojáků z povolání, pracovněprávních vztahů zaměstnanců ve správních úřadech a občanských zaměstnanců a za přípravu a vydávání služebních předpisů v rezortu Ministerstva obrany“ (<http://www.mocr.army.cz...>).





2. Institucionální zabezpečení PŘ v rezortu

Organizační struktura Sekce státního tajemníka



Zdroj: www.mocr.army.cz





2. Institucionální zabezpečení PŘ v rezortu

Agentura personalistiky Armády ČR

- lze přiřadit k **výkonnému subsystému personálního řízení** která „je **řídícím, odborným, metodickým a výkonným orgánem náčelníka Generálního štábu AČR** k realizaci komplexu úkolů personalistiky a humanitní služby **v ozbrojených silách ČR**. Agentura personalistiky Armády ČR je v přímé podřízenosti náčelníka Generálního štábu AČR, v jejím čele stojí ředitel“ (<http://www.acr.army.cz/struktura/generalni-stab/agentura-personalistiky-acr/agentura-personalistiky-acr-ap-acr-82607/>).





fvl.unob.cz

2. Institucionální zabezpečení PŘ v rezortu Agentura personalistiky Armády ČR





2. Institucionální zabezpečení PŘ v rezortu

Subsystém personální podpory velitelů

- slouží k podpoře rozhodovací činnosti služebních orgánů. Výkonným personálním orgánem u organizačních celků typu brigády, pluku a letecké základny je personální oddělení, na stupni praporu plní úkoly personální podpory velitele personální skupina praporu.





2. Institucionální zabezpečení PŘ v rezortu

Personální orgány v roli specialistů služebních funkcionářů pro oblast personalistiky v resortu Ministerstva obrany podle RMO č. 64/2015, čl. 6:

- plní koncepční, koordinační, operativní a kontrolní funkci,
- připravují podklady pro rozhodování služebních orgánů,
- organizačně zabezpečují služební hodnocení vojáků,
- vyhodnocují závěry z formálního hodnocení vojáků,
- vedou a doplňují osobní spisy a ostatní personální dokumentaci.





3. Působnost služebních orgánů v PP

Služební orgány (velitelé, náčelníci, ředitelé a ostatní vedoucí zaměstnanci) provádějí právní úkony ve věcech služebního poměru pouze s podřízenými vojáky z povolání. Pro právní úkony ve věcech služebního poměru je používáno označení **personální opatření**.

Působnost služebních orgánů v personální práci se určuje podle vojenské hodnosti, která je stanovena pro dané služební místo (RMO č. 64/2015, čl. 1).





3. Působnost služebních orgánů v PP

Personální opatření se realizují formou:

- rozhodnutí ve věcech služebního poměru,
- personálního rozkazu ve věcech služebního poměru,
- výnosu ve věcech personálních o udělení...,
- vnitřního rozkazu vedoucího organizačního celku, kterým se podřízený voják vysílá na služební cestu, uděluje se mu dovolená, služební volno, atd. (RMO č. 64/2015, čl. 2).





3. Působnost služebních orgánů v PP

Působnost služebních orgánů lze rozdělit na:

- působnost služebních orgánů odpovídajících za vojenské obory a odbornosti,
- působnost služebních orgánů při vzniku, průběhu, změnách a zániku služebního poměru,
- působnost služebních orgánů ve zvláštních případech (RMO č. 64/2015).





3. Působnost služebních orgánů v PP

Působnost služebních orgánů lze rozdělit na:

- působnost služebních orgánů odpovídajících za vojenské obory a odbornosti,
- působnost služebních orgánů při vzniku, průběhu, změnách a zániku služebního poměru,
- působnost služebních orgánů ve zvláštních případech (RMO č. 64/2015).





3. Působnost služebních orgánů v PP

Působnost služebních orgánů odpovídajících za vojenské obory a odbornosti orgánům byla RMO č. 64/2015 Věstníku stanovena následující působnost v personální práci:

- navrhovat počty vojáků, žáků a studentů vojenských škol,
- podílet se na procesu doplňování vojáků a metodicky řídit jejich přípravu,
- podílet se na zpracování plánu doplňování a stanovování zásad odborné přípravy vojáků v dané vojenské odbornosti,).





3. Působnost služebních orgánů v PP

- navrhovat služební zařazení vojáků po absolvování prezenčního nebo denního studia ve vojenských školách,
- vyjadřovat se k podnětům na propuštění vojáků ze služebního poměru podle ustanovení § 19 odst. 1 písm. e) zákona č. 221/1999 Sb.,
- vyjadřovat se k podnětům na služební zařazení vojáků z hlediska požadované vojenské odbornosti a k podnětům na změnu vojenské odbornosti vojáků,
- navrhovat a vyjadřovat se k vyslání vojáků ke službě na zahraniční pracoviště,
- podílet se na zpracování personálních záměrů velitelů

(RMO č. 64/2015, čl. 7)





3. Působnost služebních orgánů v PP

Personální opatření podle zákona č. 221/1999 Sb., a RMO č. 63/2015 Věstníku Některá ustanovení o průběhu služby vojáků z povolání realizují v rozsahu stanoveném tímto rozkazem tyto služební orgány:

- státní tajemník v Ministerstvu obrany, který podle potřeby vyhlašuje výběrová řízení na obsazení služebních míst ředitelů krajských vojenských velitelství nebo přednostů újezdních úřadů,
- náčelník Vojenské policie realizuje s podřízenými vojáky z povolání až do hodnosti plukovníka včetně personální opatření stanovená v čl. 12,





3. Působnost služebních orgánů v PP

- ředitel odboru řízení lidských zdrojů sekce státního tajemníka Ministerstva obrany,
- rektor-velitel Univerzity obrany a náčelník Vojenského oboru při Fakultě tělesné výchovy a sportu UK v Praze vypisují výběrové řízení na obsazení služebních míst akademických pracovníků až do hodnosti plukovníka včetně a v rámci vzdělávacího programu Erasmus vysílají vojáky do zahraničí (čl. 13),
- děkani fakult Univerzity obrany realizují stanovená personální opatření s podřízenými vojáky v hodnostním sboru čekatelů (čl. 14), vypisují podle potřeby výběrové řízení na obsazení služebních míst akademických pracovníků až do hodnosti plukovníka včetně (čl. 15),





3. Působnost služebních orgánů v PP

- ředitel Agentury personalistiky Armády ČR,
- velitel Velitelství výcviku-Vojenské akademie realizuje stanovená personální opatření s podřízenými vojáky v hodnostním sboru čekatelů (čl. 16),
- ředitelé krajských vojenských velitelství realizují stanovená personální opatření s podřízenými vojáky uvedená v čl. 9 a dodatečně povolují nošení vojenského stejnokroje,
- ředitel Ředitelství speciálních sil Ministerstva obrany realizuje s podřízenými vojáky z povolání až do hodnosti majora včetně personální opatření stanovená v čl. 11,





3. Působnost služebních orgánů v PP

- velitel úkolového uskupení určuje čerpání řádné dovolené, poskytuje služební volno a vysílá na služební cesty příslušníky uskupení (čl. 22),
- ostatní vedoucí organizačních celků rezortu Ministerstva obrany.

(RMO č. 64/2015, čl. 8,10,11,12,13,14,15,16)





3. Působnost služebních orgánů v PP

Ředitel odboru řízení lidských zdrojů sekce státního tajemníka v součinnosti s příslušnými služebními orgány realizuje s vojáky, kteří nejsou služebně zařazeni v podřízenosti náčelníka Generálního štábu Armády České republiky na služebních místech se stanovenými hodnotami až do **hodnosti plukovníka včetně a s vojáky v hodnostním sboru čekatelů** stanovená personální opatření.

(RMO č. 64/2015, čl. 21)





3. Působnost služebních orgánů v PP

Ředitel Agentury personalistiky Armády ČR v součinnosti s příslušnými služebními orgány realizuje personální opatření s vojáky, kteří jsou služebně zařazeni v podřízenosti náčelníka Generálního štábu Armády České republiky na služebních místech se stanovenými hodnostmi až do hodnosti plukovníka včetně.

(RMO č. 64/2015, čl. 18)





3. Působnost služebních orgánů v PP

Působnost služebních orgánů ve zvláštních případech se vztahuje

- k personální činnosti výběru uchazečů o povolání do služebního poměru-realizuje ředitel AP AČR,
- k dodatečnému povolení nošení vojenského stejnokroje ředitelem KVV,
- působnost ve vztahu k vojákům z povolání plnícím služební úkoly obranného charakteru mimo ozbrojené síly a Ministerstvo obrany má ředitel OŘLZ SST.





Okruhy k samostatné přípravě

1. Uved'te základní úkoly odborných orgánů pro personální práci v podmínkách Armády ČR.
2. Objasněte pojem personální opatření a uved'te formy realizace personálních opatření. Uved'te, která konkrétní opatření jsou realizovaná uvedenými formami.
3. Objasněte jednotlivé prvky systému personální práce v rezortu Ministerstva obrany a pojednejte o náplni jejich činnosti.





4. Uvedte, které služební orgány mohou realizovat personální opatření ve vztahu ke vzniku, průběhu, změnách a zániku služebního poměru.
5. Vyjmenujte a objasněte rozsah a obsah personálních opatření, která realizuje ve své působnosti ředitel Agentury personalistiky Armády ČR.
6. Vyjmenujte a objasněte rozsah a obsah personálních opatření, která realizuje ve své působnosti ředitel odboru řízení lidských zdrojů sekce státního tajemníka.

