* **Právní úprava**
* **Pracovní úrazy**
* **Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech**
* **Povinnosti zaměstnance při pracovních úrazech**
* **Nemoc z povolání**
* **Odpovědnost zaměstnavatele za škodu**
* **Pojištění odpovědnosti za škodu**
* **Náklady spojené s pracovním úrazem**
* **Dopady pracovních úrazů a nemocí z povolání**
1. **Právní úprava**

 ZÁKON ze dne 6. listopadu 2011, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

* povinnosti zaměstnavatele,
	+ povinnosti zaměstnance,
	+ vymezení PÚ,
	+ odpovědnost zaměstnavatele za škodu, aj.

NV č. 494/2001 Sb., kterým se stanoví způsob evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, vzor záznamu o úrazu a okruh orgánů, kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu

Vyhl. č. 342/1997 Sb., kterou se stanoví postup při uznávání nemocí z povolání a vydává seznam zdravotnických zařízení

Vyhl. č. 440/2001 Sb., o odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění

NV č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání

Vyhl. č. 125/1993, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání

Zákon 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců (účinnost od 1. ledna 2013)

Zruší se zej. NV č. 290/1995, Vyhl. č. 125/1993 Sb.

Obsahuje: vymezení pojmů (PÚ a nemoci z povolání, bolest, aj.), účastníci, řízení v pojištění.

1. **Pracovní úrazy**

**Pracovní úraz** = poškození zdraví zaměstnance, k němuž došlo:

* 1. Jak: nezávisle na jeho vůli, krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů nebo *vlastní tělesné síly*,
	2. Kdy: při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním (popř. pro plnění pracovních úkolů).

**Smrtelný pracovní úraz** = poškození zdraví zaměstnance, které způsobilo smrt po úrazu nebo po kterém zaměstnanec zemřel do 1 roku.

**Pracovní úraz ≠** úraz, který se zaměstnanci přihodil při cestě do zaměstnání a zpět.

2.1 Plnění pracovních úkolů

* Výkon pracovních povinností (vyplývajících z PP, DPČ, DPP).
* Jiná činnost vykonávaná na příkaz zaměstnavatele.
* Činnost, která je předmětem pracovní cesty.
* Činnost konaná pro zaměstnavatele:
* na podnět odb. org., rady zam., zástupce pro BOZP,
* na podnět ostatních zaměstnanců,
* z vlastní iniciativy (když není potřeba zvl. oprávnění a není to výslovný zákaz).
* Dobrovolná výpomoc organizovaná zaměstnavatelem.

2.2 Přímá souvislost s plněním pracovních úkolů

* Úkony: potřebné k výkonu práce, obvyklé během práce, nutné před počátkem práce nebo po jejím ukončení, úkony obvyklé v době přestávky na jídlo a konané v objektu zaměstnavatele (včetně cesty na stravování).
* Vyšetření ve zdravotnickém zařízení prováděné na příkaz zaměstnavatele/v souvislosti s noční prací, ošetření první pomoci, pov. prohlídky, aj. (+cesta k nim a zpět).
* Školení zaměstnanců ke zvyšování odborné připravenosti (organizované zam. odbory, orgánem nadřízeným zaměstnavateli).

2.3 V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů nejsou

* Cesta do zaměstnání a zpět.
* Stravování.
* Ošetření/vyšetření ve zdrav. zařízení + cesta k nim a zpět (pokud není v objektu a na příkaz zaměstnavatele).
1. **Povinnosti zaměstnavatele při vzniku PÚ**
* Provést neodkladné úkoly první pomoc, zabránění dalších škod.
* Zajistit místo úrazu.
* Vyšetřit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu.
* Ohlásit úraz stanoveným orgánům a institucím.
* Informování jiného zaměstnavatele.
* Evidence všech úrazů v knize úrazů.
* Záznamy a vedení dokumentace o pracovních úrazech.
* Odesílat záznamy o úrazu stanoveným orgánům a institucím.
* Přijímat opatření proti opakování pracovních úrazů.

3.1 Vyšetření příčin a okolností vzniku PÚDo kdy: bez zbytečného odkladu

* Účast: zaměstnance, svědků, příslušného odborového orgánu (zástupce pro BOZP), + dále např.: nadřízený zaměstnanec, bezpečnostní technik, lékař pracovně lékařské péče, aj.
* Doporučené zásady: Zjištění příčiny přímo na místě. Zajištění osobní účasti stanovených osob. Výslech osob. Soustředění potřebných dokladů.Rekonstrukce děje. Zjištění, kdo v jakém rozsahu porušil své povinnosti. Určení zdroje a příčiny úrazu.

3.2 Ohlášení PÚ

* Do kdy: bez zbytečného odkladu (zpravidla telefonicky)
* Komu PÚ:
* Policii ČR/státnímu zástupci (při podezření na trestný čin),
* příslušnému odborovému orgánu nebo zástupci zaměstnanců pro oblast BOZP,
* zaměstnavateli, který zaměstnance k práci vyslal,
* pojišťovně, u které je zaměstnavatel pojištěn pro případ své odpovědnosti za škodu při PÚ (do konce r. 2012),
* oblastnímu inspektorátu práce/příslušnému obvodnímu báňskému úřadu 🡪 vyžaduje-li poškození zdraví hospitalizaci zaměstnance > 5 dní.
* smrtelný PÚ.
* všem uvedeným institucím a orgánům + zdravotní pojišťovně, u které byl zaměstnanec pojištěn.

3.3 Evidence PÚ v knize úrazů

* KDY: evidence všech PÚ  i když jimi nebyla způsobena PN/s PN ≤ 3 kalendářní dny
* Do kdy: bez zbytečného odkladu
* Forma: není předepsána,
* Obsah: takový, aby bylo možné později sepsat záznam o úrazu, tj: údaje o postiženém zaměstnanci – identifikační, adresa, kvalifikace, údaje o druhu práce a pracovněprávním vztahu, údaje o úrazu – přesný čas, počet zraněných osob, druh zranění (resp. smrtelný úraz), zdroj a příčiny úrazu, které předpisy porušeny, podpisy – postiženého zaměstnance, svědků, zhotovitele zápisu, aj.
* Příklad: list knihy úrazů
	1. Záznamy a vedení dokumentace o PÚ
* Kdy: záznamy a vedení dokumentace o PÚ, jejichž následkem došlo: ke zranění zaměstnance s PN > 3 kalendářní dny, k úmrtí zaměstnance.
* Do kdy: do 5 pracovních dnů po oznámení PÚ
* Forma: je předepsána NV č. 494/2001 Sb.
* Příklad: záznam o úrazu
	1. Odesílání záznamů o PÚ
* Úraz:

Do kdy: do 5 dne následujícího měsíce (záznamy o PÚ za uplynulý kalendářní měsíc)

Komu: oblastnímu inspektorátu práce/obvodnímu báňskému úřadu, zdravotní pojišťovně zaměstnance.

* Smrtelný úraz:

Do kdy: do 5 pracovních dnů po ohlášení

Komu: Policii ČR, oblastnímu inspektorátu práce/obvodnímu báňskému úřadu, zdravotní pojišťovně zaměstnance.

Komu dalšímu se předává záznam: postiženému zaměstnanci/rodinným příslušníkům (u smrtelného PÚ), vedoucímu zaměstnanci, personálnímu útvaru (tam, kde se vede evidence).

4. Povinnosti zaměstnance při pracovních úrazech

Oznámit vlastní úraz svému nadřízenému a spolupracovat při vyšetřování příčin úrazu

Oznámit pracovní úraz jiné osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při vyšetřování jiné osoby.

5.1 Nemoc z povolání

* Nemoc z povolání = profesionální onemocnění zaměstnance vzniklé v důsledku vlivu pracovních podmínek na zdraví zaměstnance.+
* Ohrožení nemoci z povolání.

X

* Nemoci spojené s prací = onemocnění, která se vyskytují častěji u osob vykonávající určitou práci – nelze však prokázat přímou souvislost
* Uznání onemocnění za nemoc z povolání za předpokladu, že: je vyjmenováno v seznamu nemocí z povolání ,vzniklo za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání, rozhodují střediska nemocí z povolání + splnění jednotných diagnostických i legislativních kritérií.
* Možnosti vzniku nemoci z povolání: bezprostředně na pracovišti, na základě opakovaného kontaktu se škodlivinou, po několikaleté expozici, pozdější zjištění.
* Možnosti vývoje nemocí z povolání: zcela vymizí během krátké doby terapie a vyřazení z kontaktu se škodlivinou, upravují se delší dobu, zůstanou v podstatě na stejném stupni, mírné zhoršování s věkem, zhoršují se i po skončení rizikové práce a někdy až po letech dosáhnou stádia nutného k uznání nemoci z povolání, zvláštní postavení – nemoci způsobené alergeny.

5.2 Povinnosti zaměstnavatele při nemocech z povolání

* evidence zaměstnanců, u nichž byla uznána nemoc z povolání, která vznikla na jeho pracovištích,
* opatření k odstraňování/minimalizaci rizikových faktorů, které vyvolávají ohrožení nemocí z povolání nebo nemoci z povolání.

6. Odpovědnost za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání

* Pracovní úraz (poškození zdraví nebo smrt)  zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu vzniklou PÚ (plnění pracovních úkolů + přímá souvislost).
* Nemoci z povolání  zaměstnavatel, u něhož zaměstnanec pracoval naposledy před jejím zjištěním v pracovním poměru za podmínek, z nichž vzniká nemoc z povolání, kterou byl postižen.
* Povinnost nahradit škodu – i když dodržel povinnosti vyplývající z předpisů na zajištění BOZP – pokud se odpovědnosti nezprostí

6.1 Úplné zproštění odpovědnosti za škodu

Zaměstnavatel musí prokázat, že:

* škoda byla způsobena tím, že postižený zaměstnanec svým zaviněním porušil právní nebo ostatní předpisy k zajištění BOZP, přestože s nimi byl seznámen, jejich znalost a dodržování byly soustavně vyžadovány a kontrolovány, nebo
* škoda vznikla v důsledku opilosti postiženého zaměstnance nebo v důsledku zneužití jiných návykových látek a zaměstnavatel nemohl škodě zabránit,
* tyto skutečnosti byly jedinou příčinnou škody.

6.2 Částečné zproštění odpovědnosti za škodu:

Zaměstnavatel musí prokázat, že škoda vznikla:

* ze stejných příčin jako v předchozím případě, ale tyto skutečnosti byly jednou z příčin škody,
* Zaměstnanec si počínal v rozporu s obvyklým způsobem chování (neporušil sice předpisy nebo pokyny k BOZP, ale jednal lehkomyslně – musel si být vědom možné újmy).

6.3 Kdy není možné se zprostit odpovědnosti

Zaměstnanec utrpěl PÚ při odvracení škody hrozící zaměstnavateli nebo nebezpečí přímo hrozícího života nebo zdraví- pokud zaměstnanec tento stav úmyslně nevyvolal.

6.4 Rozsah a způsob náhrady škody u PÚ a nemocí z povolání

Zaměstnavatel je povinen v rozsahu, ve kterém za škodu odpovídá poskytnout náhradu za:

* ztrátu na výdělku – po dobu pracovní neschopnosti, po skončení pracovní neschopnosti, bolest a ztížení společenského uplatnění, posuzuje se jednorázově, základem je počet bodů stanovený lékařem, ve výjimečných případech může zvýšit soud.
* účelně vynaložené náklady spojené s léčením,
* věcnou škodu – tj. škoda na osobních věcech postiženého zaměstnance.
	+ 1. Rozsah a způsob náhrady škody v případě úmrtí zaměstnance

Odškodnění se poskytuje pozůstalým po zaměstnanci + zohlednění toho, kdo vynaložil náklady (účelnost nutné prokázat). Zaměstnavatel je povinen v rozsahu, ve kterém za škodu odpovídá poskytnout:

* náhradu účelně vynaložených nákladů spojených s jeho léčením,
* náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem,
* náklady pohřebního ústavu, hřbitovní poplatky, cestovní výlohy, ošacení, aj.
* náhradu nákladů na výživu pozůstalých, těm pozůstalým, vůči nim měl zemřelý vyživovací rodině, rozhodující – Ø výdělek zemřelého zaměstnance, výše důchodu přiznaného pozůstalým
* jednorázové odškodnění pozůstalých
* pozůstalý manžel, nezaopatřené dítě (po 240 tis.), resp. rodiče (240 tis.)
* náhradu věcné škody.

7. Pojištění odpovědnosti za škodu

zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, pojistné podle souhrnu vyměřovacích základů všech zaměstnanců (sazby podle činnosti)

Postup:

Zaměstnavatel platí zákonné pojištění. Zaměstnavatel vyplatí postiženému zaměstnanci odškodnění. Zaměstnavatel nárokuje částku u pojišťovny (Česká pojišťovna, Kooperativa).

Za určitých podmínek má pojišťovna právo na náhradu vůči zaměstnavateli až do výše poskytnutého plnění.