

PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ FIRMY V PRAXI

Úvod do předmětu

Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D.

Mgr. et Mgr. Jaroslava Ester EVANGELU, Ph.D.

Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Projekt: ***Vzdělávání pro bezpečnostní systém státu***

(reg. č.: CZ.1.01/2.2.00/15.0070)



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Kontakty

- **Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D.**

Univerzita obrany

Fakulta ekonomiky a managementu

Katedra řízení lidských zdrojů

Email: monika.davidova@unob.cz

Tel.: 973 44 25 07

- **Jaroslava Ester EVANGELU, Ph.D.**

Univerzita obrany

Fakulta ekonomiky a managementu

Katedra řízení lidských zdrojů

Email: jaroslavaester.evangelu@unob.cz

Tel.: 973 44 21 15

Obsah

- Personální metody a metodologie v malé, střední a velké firmě,
- Tvorba a úloha rozvojových, adaptačních a motivačních plánů,
- Možnosti personálního oddělení pro zvýšení efektivity a výkonu,
- Exkurze do zvolené firmy,
- Analýza procesů z firmy,
- Vytvoření praktického osobního manuálu personalisty.

Personální metody a metodologie v malé střední a velké firmě

- Specifika malých, středních a velkých firem,
- Vliv manažera na úspěch firmy,
- Nastavení personální politiky,
- Hlavní aspekty rozhodování ke změnám,
- Personální metody a metodologie,
- Literatura ke studiu.

Tvorba a úloha rozvojových, adaptačních a motivačních plánů

- Rozvoj lidí a firmy,
- Přínosy dobře připraveného rozvojového a vzdělávacího projektu,
- Přístupy ke vzdělávání a rozvoji,
- Systém firemního vzdělávání,
- Formy a metody firemního vzdělávání,
- Adaptační proces, adaptační plán,
- Motivační proces, motivační plán,
- Literatura ke studiu.

Možnosti personálního oddělení pro zvýšení efektivity a výkonu

- Vymezení personálního útvaru,
- Úkoly personálního útvaru,
- Profil personalisty,
- Zabezpečování personálních činností,
- Zvýšení efektivnosti personálního útvaru.

Exkurze do zvolené firmy

- Výběr vhodné firmy.
- Analýza dostupných informací.
- Příprava dotazů podle oboru podnikání, velikostí firmy, získaných předběžných informací apod.
- Přednáška zástupce/externisty, diskuze.
- Závěr z exkurze – podnětné nápady pro navštívenou firmu.

Analýza procesů z firmy

- Nutné procesy v malé, střední a velké firmě.
- Rozdíly těchto procesů.
- Analýza jednotlivých procesů, jejich popis.
- Nutné x výhodné procesy ve firmě. Aspekty jejich hodnocení.
- Možností ovlivnění firemních procesů ze strany manažera, personalisty, řadových pracovníků.
- Nejčastější chyby.

Vytvoření praktického osobního manuálu personalisty

- Osobní kompetence (vlastní osobnostní, sociální a profesní kompetence), možnosti rozvoje.
- Soupis a definice personálních procesů.
- Výběr personálních procesů pro konkrétní firmu.
- Správná posloupnost jednotlivých personálních procesů.

Literatura ke studiu

- ARMSTRONG, M. Personální management. 1 vyd. Praha: Grada Publishing, 1999. ISBN 80-7169-614-5
- ARMSTRONG, M. Odměňování pracovníků. 1 vyd. Praha: Grada Publishing, 2009. ISBN 978-80-247-2890-2
- BROOKS, I. Firemní kultura. 1 vyd. Brno: Computer Press, 2003. ISBN 80-7226-763-9
- BUCKLEY, R., CAPLE, J. Trénink a školení. 1 vyd. Brno: Computer Press, 2004. ISBN 80-251-0358-7
- CHARVÁT, J. Firemní strategie pro praxi. 1 vyd. Praha: Grada Publishing, 2006. ISBN 80-247-1389-6

Literatura ke studiu

- LUKÁŠOVÁ, R. a kol. Organizační kultura. 1 vyd. Praha: Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247-0648-2
- SRNCOVÁ, J. a kol. Rozvoj lidských zdrojů v malém a středním podniku. 1 vyd. Brno: OHK, 2007
- ULRICH, D. Mistrovské řízení lidských zdrojů. 1 vyd. Praha: Grada Publishing, 2009. ISBN 978-80-247-3058-5
- URBAN, J. Tvorba a rozvoj organizačních systémů. 1 vyd. Praha: Management Press, 2004. ISBN 80-7261-105-4
- KUBEŠ M. a kol. Manažerské kompetence. 1 vyd. Praha: Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247-0698-9

Literatura ke studiu

- NAKONEČNÝ, M. Sociální psychologie organizace. 1 vyd. Praha: Grada Publishing, 2005. ISBN 80-247-0577-X