

MANAGEMENT – organizační pokyny

Fakulta vojenského leadershipu

Katedra managementu

1. ročník, kombinované vojenské bakalářské studium

Bezpečnost a obrana

LS 2019/2020

Základní informace

Cílem předmětu je předat studentům teoretické a praktické základy manažerských dovedností pro výkon na nižším stupni řízení ve veřejném i soukromém sektoru. Studenti si osvojí základní principy, nástroje a techniky manažerské činnosti v souladu se současnými teoretickými a praktickými poznatky vykonávání manažerské práce ve standardních podmínkách i v podmínkách změn.

Typ studia:	Kombinované
Ukončení:	Zápočet
Počet kreditů:	4
Forma ukončení:	Zápočet
Zápočet uděluje:	Ing. Jiří RICHTER, Ph.D.

Garance

Ing. Jiří RICHTER, Ph.D.
Tel: (973) 44 2523
e-mail: jiri.richter@unob.cz

Vyučující

Ing. Jaromír PITAŠ, Ph.D.
Tel: (973) 44 2413
e-mail: jaromir.pitas@unob.cz

Ing. Jiří RICHTER, Ph.D.
Tel: (973) 44 2523
e-mail: jiri.richter@unob.cz

Studijní materiály předmětu

Moodle.unob.cz – Fakulta vojenského leadershipu – Bezpečnost a obrana – Management

1. Hodnocení předmětu

Hodnocení předmětu zahrnuje výsledky z průběžně hodnocených aktivit během semestru. V průběhu semestru je hodnoceno zpracování úkolů na cvičeních. Nemůže-li se student účastnit výuky na cvičeních a splnit tak podmínky zápočtu, je povinen studovat předmět dle individuálního studijního plánu.

1.1. Zpracování úkolů na cvičeních

Náplní cvičení je praktické procvičování problematiky z přednášek a literatury. Studenti jsou povinni disponovat na cvičeních adekvátními poznatky z přednášek a literatury, mít nezbytné pomůcky a aktivně pracovat na splnění zadaných úkolů. Zpracování úkolů je hodnoceno vyučujícím individuálně nebo skupinově, dle povahy zadaných úkolů, v rozmezí 1 – 5 bodů za celé cvičení. Celkově lze za zpracované úkoly získat 20 bodů.

Úkoly na cvičení, která proběhnou distanční formou, jsou studenti povinni zpracovat v daném termínu a odevzdat do příslušné odevzdávnice ve stanoveném termínu (je součástí každého úkolu). Takto zpracované úkoly jsou vyučujícím hodnoceny stejně, hodnocení sdělí vyučující studentům elektronicky.

1.2. Požadavky k získání zápočtu

K dosažení zápočtu je třeba splnit obě následující podmínky:

1. Zpracování úkolů na cvičení

Student získal za vypracování úkolů na cvičení alespoň 1 bod za každé cvičení, na kterém byl přítomen. V případě úkolů zadaných pro distanční vzdělávání získá student alespoň 1 bod za každý zadaný a odevzdaný úkol.

2. Student získal celkově za semestr alespoň 10 bodů.

2. Literatura

Základní literatura obsahuje poznatky nezbytné pro zvládnutí zkoušky, rozšiřující literatura poskytuje hlubší náhled do vybrané problematiky. Závěrečná zkouška obsahuje otázky z přednášek, seminářů i základní literatury.

2.1. Základní literatura

GRASSEOVÁ, Monika - DUBEC, Radek - ŘEHÁK, David. Analýza podniku v rukou manažera: 33 nejpoužívanějších metod strategického řízení. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2010. 328 s. ISBN 978-80-251-2621-9.

GRASSEOVÁ, M. (ed.) Efektivní rozhodování: Analyzování – Rozhodování – Implementace a hodnocení. 1. vydání. Brno: Edika, 2013. 393 s. ISBN 978-80-266-0179-1.

FOTR, J. a kol. Manažerské rozhodování: Postupy, metody a nástroje. 2. vydání. Praha: Ekopress, 2010. 474 s. ISBN 978-80-86929-59-0.

FOTR, Jiří. Tvorba strategie a strategické plánování: teorie a praxe. Praha: Grada, 2012. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3985-4.

PITAŠ, Jaromír. Přístupy k řízení. Učebnice. Brno: Univerzita obrany, 2016, 121 s. ISBN 978-80-7231-381-5

2.2. Rozšiřující literatura

GRASSEOVÁ, M. a kol. Procesní řízení ve veřejném i soukromém sektoru. Brno: CPress, 2008. 266 s. ISBN 978-80-251-1905-1. Kapitola 1, s. 5-38.

OCHRANA, F. Manažerské metody ve veřejném sektoru. 2. doplněné vydání. Praha: Ekopress, 2007. 178 s. ISBN 80-86929-23-X.

VESELÝ, A., NEKOLA, M. (Ed.). Analýza a tvorba veřejných politik: přístupy, metody a praxe. Praha: SLON, 2007.