

MANAGEMENT – organizační pokyny

Fakulta vojenského leadershipu

Katedra managementu

1. ročník, prezenční vojenské bakalářské studium

Bezpečnost a obrana

LS 2019/2020

Základní informace

Cílem předmětu je předat studentům teoretické a praktické základy manažerských dovedností pro výkon na nižším stupni řízení ve veřejném i soukromém sektoru. Studenti si osvojí základní principy, nástroje a techniky manažerské činnosti v souladu se současnými teoretickými a praktickými poznatky vykonávání manažerské práce ve standardních podmínkách i v podmínkách změn.

Typ studia:	Prezenční
Ukončení:	Zápočet
Počet kreditů:	4
Forma ukončení:	Zápočet
Zápočet uděluje:	Ing. Kateřina POCHOBRADSKÁ, Ph.D.

Garance

Ing. Jiří RICHTER, Ph.D.
Tel: (973) 44 2523
e-mail: jiri.richter@unob.cz

Vyučující

Ing. Jaromír PITAŠ, Ph.D.
Tel: (973) 44 2413
e-mail: jaromir.pitas@unob.cz

Ing. Jiří RICHTER, Ph.D.
Tel: (973) 44 2523
e-mail: jiri.richter@unob.cz

Ing. Kateřina POCHOBRADSKÁ, Ph.D.
Tel: (973) 44 3919
e-mail: katerina.pochobradska@unob.cz

Studijní materiály předmětu

[Moodle.unob.cz](https://moodle.unob.cz) – Fakulta vojenského leadershipu – Bezpečnost a obrana – Management

1. Hodnocení předmětu

Hodnocení předmětu zahrnuje výsledky z průběžně hodnocených aktivit během semestru. Podmínky pro získání zápočtu jsou uvedeny níže.

1.1. Průběh semestru

Výuka probíhá částečně distanční a částečně kontaktní formou. O tom, které části předmětu (témata) budou vyučována distančně, a které kontaktně, budou studenti informováni emailem. V případě distančního vzdělání jsou studenti povinni nastudovat si uvedené materiály (přednášky, literatura) a zpracovat zadané úkoly v předepsané formě. Dotazy, konzultace a další komunikace probíhá mezi studenty a vyučujícím prostřednictvím emailu nebo po dohodě telefonicky či jinou adekvátní formou.

V průběhu semestru jsou hodnoceny dvě aktivity – zpracování úkolů na cvičeních a zpracování a obhajoba týmové semestrální práce. Celkem lze z průběhu semestru získat až 50 bodů.

1.1.1. Zpracování úkolů na cvičeních

Náplní cvičení je praktické procvičování problematiky z přednášek a literatury. Studenti jsou povinni disponovat na cvičeních adekvátními poznatky z přednášek a literatury, mít nezbytné pomůcky a aktivně pracovat na splnění zadaných úkolů. Zpracování úkolů je hodnoceno vyučujícím individuálně nebo skupinově, dle povahy zadaných úkolů, v rozmezí 1 – 3 body za celé cvičení. Celkově lze za zpracované úkoly získat 36 bodů. Pokud student nebyl na cvičení přítomen a má omluvenu účast, získá za něj počet bodů odpovídající průměru z ostatních cvičení.

Úkoly na cvičení, která proběhnou distanční formou, jsou studenti povinni zpracovat v daném termínu a odevzdat do příslušné odevzdávací skříně ve stanoveném termínu (je součástí každého úkolu). Takto zpracované úkoly jsou vyučujícím hodnoceny stejně, hodnocení sdělí vyučující studentům elektronicky.

Poznámka: Pro plnění úkolů v prostředí Moodle je nutno se přihlásit do kurzu – pod oknem Navigace naleznete okno Správa. Zde je třeba se přihlásit do kurzu (nevyškrťávejte se, jste-li již přihlášení).

1.1.2. Semestrální práce

Každý student zpracuje v týmu sestávajícím z dvou nebo tří studentů semestrální práci na jedno z témat, která jsou zveřejněna na začátku semestru. Výběr tématu zašlou studenti na email cvičící Ing. Kateřině Pochobradské, Ph.D. ve stanoveném termínu. Konkrétní náplň vybraného tématu konzultují taktéž se cvičící.

Prezentaci tým zpracuje ve formátu PowerPoint v rozsahu 10 minutové prezentace a prezentuje ji na posledním semináři. Odevzdání práce se řídí těmito termíny:

- Výběr tématu práce: do 20. března 2020

- Termín odevzdání prací: do 7. května 2020

Za zpracování a obhajobu semestrální práce lze získat až 14 bodů. Mezi hlavní kritéria hodnocení patří:

- Dodržení rozsahu a tématu.
- Vlastní přínos autorů – vlastní názory, poznatky či příklady z praktického života, polemika nad tématem, kritika apod. Toto kritérium má v hodnocení práce nejvyšší váhu, je tedy naprosto nezbytné jej splnit, aby práce byla přijata.
- Práce s literaturou – využití více zdrojů, jejich srovnání, diskuze nad jednotlivými autory (tzv. dialog s literaturou), řádné citování zdrojů, dodržení citační etiky.
- Struktura práce, systematickosti, výstižnosti, věcnosti.
- Obhajoba semestrální práce – srozumitelnost, věcnost, schopnost reagovat na dotazy.

Témata semestrálních prací

1. Situační analýza vnitřního a vnějšího prostředí vybrané organizace
2. SWOT analýza vybrané organizace
3. Řešení špatně modelového strukturovaného problému *Nedostatečná fyzická zdatnost vojenských studentů FVL*.
4. Řešení špatně modelového strukturovaného problému *Klesající zájem o vojenské studium na FVL*.
5. Řešení špatně modelového strukturovaného problému *Rostoucí počet studentů ukončujících studium v průběhu 1. ročníku studia*.
6. Řešení špatně modelového strukturovaného problému *Vysoká neúspěšnost studentů v předmětu Matematika*.
7. Procesní řízení a jeho využití v podmínkách armády. (definujte pojmy procesního řízení a na vybraném příkladu např. z Univerzity obrany vytvořte s využitím vybrané metody model procesu, který následně analyzujete s využitím vybrané metody)
8. Řízení organizace podle cílů s využitím přístupu dle logického rámce. (objasněte obsah řízení podle cílů a zásady formulace cílů, na vybraném příkladu např. z Univerzity obrany s využitím přístupu dle logického rámce stanovte cíle a strategii jejich dosažení – nezaměňovat s Logickou rámcovou maticí)
9. Řízení organizace podle cílů s využitím Logické rámcové matice a měření dosahování cílů. (objasněte Logickou rámcovou matici a metody měření dosahování cílů, na vybraném příkladu např. z Univerzity obrany ukažte použití Logické rámcové matice a na vybrané metodě ukažte možné měření dosahování cíle)
10. Řízení zainteresovaných stran v podmínkách armády. (definujte pojmy a metody analýzy zainteresovaných stran na vybraném příkladu např. z Univerzity obrany, školní pluk a vy ve funkci velitele čtyř identifikujte zainteresované strany ve vztahu k cíli, který máte dosáhnout / úkolu který máte splnit, proveďte jejich analýzu a stanovte strategii přístupu k zainteresovaným stranám)

2. Požadavky k získání zápočtu

K dosažení zápočtu je třeba splnit všechny tři následující podmínky:

1. Zpracování úkolů na cvičení

Student získal za vypracování úkolů na cvičení alespoň 1 bod za každé cvičení, na kterém byl přítomen. V případě úkolů zadaných pro distanční vzdělávání získá student alespoň 1 bod za každý zadaný a odevzdaný úkol.

2. Obhajoba semestrální práce

Student získal za obhajobu semestrální práce alespoň 1 bod.

3. Student získal celkově za semestr alespoň 25 bodů.

3. Literatura

Základní literatura obsahuje poznatky nezbytné pro zvládnutí zkoušky, rozšiřující literatura poskytuje hlubší náhled do vybrané problematiky. Závěrečná zkouška obsahuje otázky z přednášek, seminářů i základní literatury.

3.1. Základní literatura

GRASSEOVÁ, Monika - DUBEC, Radek - ŘEHÁK, David. Analýza podniku v rukou manažera: 33 nejpoužívanějších metod strategického řízení. 1. vydání. Brno: Computer Press, 2010. 328 s. ISBN 978-80-251-2621- 9.

GRASSEOVÁ, M. (ed.) Efektivní rozhodování: Analyzování – Rozhodování – Implementace a hodnocení. 1. vydání. Brno: Edika, 2013. 393 s. ISBN 978-80-266-0179-1.

FOTR, J. a kol. Manažerské rozhodování: Postupy, metody a nástroje. 2. vydání. Praha: Ekopress, 2010. 474 s. ISBN 978-80-86929-59-0.

FOTR, Jiří. Tvorba strategie a strategické plánování: teorie a praxe. Praha: Grada, 2012. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3985-4.

PITAŠ, Jaromír. Přístupy k řízení. Učebnice. Brno: Univerzita obrany, 2016, 121 s. ISBN 978-80-7231-381-5

3.2. Rozšiřující literatura

GRASSEOVÁ, M. a kol. Procesní řízení ve veřejném i soukromém sektoru. Brno: CPress, 2008. 266 s. ISBN 978-80-251-1905-1. Kapitola 1, s. 5-38.

OCHRANA, F. Manažerské metody ve veřejném sektoru. 2. doplněné vydání. Praha: Ekopress, 2007. 178 s. ISBN 80-86929-23-X.

VESELÝ, A., NEKOLA, M. (Ed.). Analýza a tvorba veřejných politik: přístupy, metody a praxe. Praha: SLON, 2007.